

Ocjenjivanje zaposlenih

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15 | Nivo: Fakultet za poslovne i finansijske studije, Banja Luka

Uvod:

U ovom seminarskom radu ću predočiti i pokazati način upravljanja ljudskim resursima u organizaciji u kojoj sam uposlen. Bitno je naglasiti da sam i osobno bio dio odjela za ljudske resurse u Partner mikrokreditnoj fondaciji, Tuzla, a radio sam na poziciji saradnika za ljudske resurse. Sada sam trenutno uposlen na poziciji službenika za naplatu kredita u kašnjenju i cjelokupan seminarski rad se odnosi na tu poziciju.

Važno je naglasiti da su u radu korišteni zvanični podaci i dokumenti Partner MKF, te molim sve one koji budu imali priliku da pregledaju i ocjene ovaj moj rad, da te informacije ne iznose u javnost ako za to nema realne potrebe.

1. Analiza ljudskih resursa – Partner MKF

Kategorija Broj uposlenika Obrazloženje VSS

VŠS

SSS

MG 73

30

175

1 Podaci o obrazovanju uposlenika su od iznimnog značaja za svaku organizaciju jer se time dobija uvid u intelektualni kapacitet organizacije. To je najvažniji podatak u odjelu za ljudske resurse. F BiH

RS

Brčko DC 196

75

8 Konkretno u BiH je potrebno izvršiti internu podjelu zaposlenika i po geografskoj strukturi, jer se zakoni o radu razlikuju. Muškarci Žene 146

133 Spolna podjela je takođe bitna da bih imali uvid o zastupljenosti spolova i planirali određene radnje. Do 35 Gs

Do 45 Gs

Do 65 Gs 147

83

49 Godine starosti su kao podatak jako važne jer se na taj način planira upošljavanje novih mlađih radnika i planira se odlazaku u zasluženu penziju radnika koji za to ispunjavaju zakonske uvjete. Ukupan broj uposlenika 279 Ukupan broj uposlanika je bitan da bih mogli da planiramo sve radnje koje su vezane za upravljanje ljudskim resursima. 1.a

Ovo je nekakva osnovna analiza uposlenika, a u praksi se osim ove i ovakve analize vrše i znatno detaljnije analize odnosno podjele. Podjele po radnom mjestu pa kažemo da imamo 30 finansijskih službenika, 170 kreditnih službenika, 10 administrativnih službenika, 40 blagajnika i.t.d.

Znači u tabeli 1.a je prikazana osnovna analiza uposlenika po navedenim kriterijima, a u praksi se vrši još detaljnija analiza, jer u suštini informacija o uposlenicima nikada nije dovoljno i one se u principu mjenjaju i potrebno je konstantno ulagati određene napore i sve to pratiti i dokumentovati.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com