

SADRŽAJ:

1.Sadržaj.....	2
2.Uvod.....	3
3.Povrede službene dužnosti.....	4
4.Disciplinske mjere i kazne za povrede službene dužnosti.....	6
5.Odgovornost rukovodećih službenika za potrebe službene dužnosti.....	8
6.Disciplinska odgovornost službenika sa posebnim ovlaštenjima.....	9
7.Odnos krivično-pravne odgovornosti disciplinske odgovornosti službenika.....	11
8.Zaključak.....	12
9.Literatura.....	13

1.UVOD

Disciplinska odgovornost je kao značajan segment statusa službenika neposredno i cjelovito normirana za službenike organa uprave Federacije BiH i organe uprave kantona, županija, kao i službi za upravu grada i opština organa i službi.

Pod ovaj vid odgovornosti ne potpadaju rukovodioci, odnosno funkcioneri, koji rukovode organima uprave i službama za upravu i njihovi zamjenici kao i nosioci funkcija u sudovima, javnim tužilaštvima i drugo.

Disciplinska odgovornost službenika organa uprave i službi za upravu utvrđena je kao konsekvencija specifičnog radno-pravnog odnosa za svaku povredu službene dužnosti, koju učini svojom krivicom, a naročito ako povjerene poslove i zadatke ne vrši savjesno i uredno i ako se ne pridržava zakona i drugih propisa ili pravila o ponašanju za vrijeme rada ili u vezi sa radom.

Zakonom je propisano koje povrede službene dužnosti predstavljaju disciplinske povrede, odgovornost za te povrede i disciplinske mjere i kazne koje se mogu izreći za povrede službene dužnosti, postupak za utvrđivanje disciplinske odgovornosti i koji organi provode disciplinski postupak.

2.POVREDE SLUŽBENE DUŽNOSTI

Povrede službene dužnosti mogu biti utvrđene samo zakonom, drugim propisom i pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa uprave, odnosno službi za upravu što znači da ne mogu biti utvrđene drugim opštim aktom kao ni kolektivnim ugovorom.

U odnosu na opšti sistem disciplinske odgovornosti u ovom se prišlo na drugačiji način utvrđivanja radnih odnosno službenih dužnosti. U kompleksu mnogobrojnih povreda radnih dužnosti izvršeno je grupiranje, odnosno podjela prema intenzitetu povreda i dimenzijama posledica na lake i teške povrede službene dužnosti.

Razgraničenje između lakših i težih povreda službene dužnosti vrši se tako što je predviđeno da se teške povrede službene dužnosti utvrđuju samo zakonom a lakše se utvrđuju ne samo zakonom već i podzakonskim opštim pravnim aktima kao što su uredbe vlade, propisima gradskog i opštinskog vijeća, pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa uprave odnosno službe za upravu.

Teške povrede službene dužnosti su:

-neizvršavanje, nesavjesno, nepravodobno ili nemarno izvršavanje službenih poslova;

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com