

Doprinos Henri Fajola u nastanku menadžmenta

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 8 | Nivo: Visa poslovno tehnicka uzice

Pojam menadžmenta

Tradicionalna definicija menadžmenta podrazumeva koordinaciju ljudskih, tehnickih i finansijskih resursa potrebnih za ostvarenje organizacijskih ciljeva. Menadžment je zaduzen za pribavljanje resursa (ljudi, materijal, tehnologije, finansije) koji su neophodni da bi se neki posao ostvario. Menadžment dizajnira zadatke i organizuje nacin na koji ce se posao obaviti. On osigurava koordinaciju pojedinih zadataka i poslova, kao i fokusiranost na svrhu ili razlog postojanja organizacije.

Ukratko: menadžment podrazumeva odgovornost za performanse; odgovornost za postizanje organizacijskih ciljeva, angazovanjem resursa koji prelaze granice sopstvenih resursa.

Postoje brojne definicije pojma menadžmenta ali jedna od njih je najzanimljivija, definicija Margaret Parker Follet prema kojoj se menadžment poistovecuje sa "umetnoscu obavljanja poslova-putem, uz, ili posredstvom drugih ljudi."

Organizacije postoje da bi se obavili zadaci koji ne mogu biti izvedeni bez koordiniranih napora, a menadžment je razvijen da bi se pojedinci ili grupe ljudi ucinili odgovornim za performanse i uspeh koordiniranih napora u organizacijama.

I ako su organizacije i menadžment nerazdvojni pojmovi, koji se provlance kroz istoriju, menadžment kao nauka razvija se tek pocetkom XX veka, dok pojam organizacije je u upotrebi vec hiljadama godina.

Prvi oblici organizacije pojavili su se cak i pre pojave prvih civilizacija. Tako su npr. Prvi veliki ulov praljudi mogli izvesti tek koordinacijom, planiranjem, organizovanjem i podelom uloga. Egipatske piramide, primer su velike organizacije u kojoj je koordiniran rad arhitekata, inzinjera, robova. Radovi tih razmera nisu mogli biti obavljani bez planiranja i usmeravanja, kontrole, te su zato preteca i rani tragovi menadžmenta kao sistematizovanog skupa funkcija ili uloga.

Menadžment se razvijao paralelno sa razvitkom ljudskog drustva, te su neki od osnovnih menadžerskih principa utemeljeni vec pojavom prvih velikih civilizacija.

Klasicna skola

Klasicna skola menadžmenta izrasla je iz potrebe efikasnijeg koriscenja materijala, tehnologije i ljudi jer je ponuda svega navedenog bila oskudna.

Izucavanjem principa racionalnog organizovanja naucno postavljenih normi i standarda u obavljanju i ocenjivanju rada ova skola uspeva znacajno da poboljša proizvodnost tj. efikasnost koriscenja materijala, masina i ljudi.

Sve do kraja XIX veka ucenje o menadžmentu se obavljalo kroz procese pokusaja i greski. Nakon industrijske revolucije dolazi do ubrzanog razvoja tehnologije, dok produktivnost radnika ostaje niska. Osnovni problem je bio proizvodnja robe. Resavanjem ovog problema su se bavili ljudi sa tehnickim znanjima (najcesce inzinjeri), pokusavajući da formulisu "principe" za uspesno poslovanje. Kolevka savremene menadžment misli su Engleska i Francuska. Osnovna karakteristika ove skole je pokusaj pronalazenja "najboljeg nacina" za obavljanje posla, tj. jednoznacnost i nefleksibilnost. Dve osnovne grane klasicne skole su: naucni menadžment i klasicna teorija organizacije.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com