

САДРЖАЈ

Увод	3
1. Субјективни елемент организације (људи)	4
1.1. Кадрови	4
2. Државни службеници	4
2.1. Појам државних службеника и појам намештеника	6
2.2. Послодавац	6
2.3. Примена општих прописа о раду и посебног колективног уговора	6
2.4. Начела деловања државних службеника	6
2.5. Начела деловања државних службеника	7
2.6. Дужности државних службеника	7
2.7. Полагање стручног испита	8
3. Врсте радних места државних службеника	8
3.1. Положај	10
3.2. Извршилачка радна места	10
3.3. Радни односи у органима локалне самоуправе	10
11 Закључак	11
12 Литература	12
13	13

УВОД

Сматра се да је организација један од највећих људских изума и да је појава организовања колективног обављања рада на остварењу постављеног циља стара колико и само људско друштво. Организација је произашла изнадлежности поделе и повезивања заједничког рада, пошто без тога човек ни својим индивидуалним напором, ни простим збиром рада више људи, није био у стању да обезбеди свој егзистенцијални и социјални опстанак.

У одређивању појма организације у теоријском смислу полази се од циљева, људи, средстава и облика повезивања ради постизања одређеног резултата, односно од адекватно, целисходно и трајно повезане групе људи која је формирана да као самостална целина са потребним средствима ради на остваривању одређеног циља.

Недостатак утакмице на тржишту рада, карактеристичне за приватни сектор, као и посебан положај државних службеника, захтевају специфично уређивање, посебан режим рада у државним органима.

Зато је и у упоредном праву правило да у државној управи и другим државним органима раде лица (државни службеници) чији се радно-правни статус уређује посебним законом. Држава је дужна да обезбеди професионални службенички кадар који ће поступати законито, по правилима струке, непристрасно и политички неутрално.

Специфичност рада у државним органима условила је доношење посебног закона – Закона о државним службеницима.

1. СУБЈЕКТИВНИ ЕЛЕМЕНТ ОРГАНИЗАЦИЈЕ (ЉУДИ)

1.1. Кадрови

Организацију чине људи који остварују циљеве организације. Људи, као субјективни елемент организације представљају основни фактор од којег зависи успешно деловање неке организације. Проблематиком одабира људи за остварење задатака и обављања конкретних послова у организацији баве се посебне дисциплине које имају за предмет кадровске процесе и структуре. Одабирање људи, њихово распоређивање на одговарајућа радна места и одређивање њихових дужности и овлашћења у процесу рада представља вођење кадровске политике у оквиру организације, чија је суштина сумирана у геслу „прави човек на правом месту“.

Добра организација без одговарајућих кадрова не значи мног. Снага сваке организације почива на људима, њиховој увежбаности, спреми, умешаности и моралним квалитетима. За успех у остваривању циљева организације, од посебног је значаја и распоређивање људи на радна места у оквиру организације која им највише одговарају и на којима они могу дати свој највећи радни допринос.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com