

## Grupna dinamika i timski rad

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15 | Nivo: Univerzitet za poslovne studije - menadžment malih i srednjih preduzeća

### S A D R Ž A J

#### UVOD 1

#### 1. POJAM GRUPE 3

#### 2. VRSTE GRUPA 4

#### 3. KARAKTERISTIKE GRUPA 5

#### 4. TIMOVI KAO SPECIJALNA VRSTA GRUPA 9

#### 5. VRSTE TIMOVA 9

#### 6. ULOGE ČLANOVA TIMA 10

#### 7. STVARANJE I RAZVOJ TIMOVA 11

#### 7.1. STVARANJE TIMOVA 12

#### 7.2. RAZVOJ TIMOVA 12

#### ZAKLJUČAK 14

#### UVOD

Menadžment je izraz koji potiče od italijanske riječi manege(iare), a koja je izvedena od latinske riječi manus (ruka). I pored ovoga, menadžment se (po) smatra kao isključivo američki termin.

Izraz menadžment prevod se na različite načine, a kod nas se najčešće prevodi izrazom "upravljanje", a nerijetko i "rukovođenje".

Za menadžment kao izraz, karakteristično je to da on nije sveobuhvatno, jednoznačno i precizno određen.

To stanje nije posljedica samo nedovoljne razvijenosti menadžmenta kao nauke, već činjenice da je menadžment kompleksan pojam koji ima više značenja. Zato se menadžmentu pristupa sa različitim aspektata, pri čemu se posebna pažnja posvećuje:

1) menadžeru kao skupu ljudi - skup ljudi u datoj organizaciji koji shodno relevantnim ovlašćenjima i odgovornostima obavljaju menadžerske poslove;

2) menadžmentu kao procesu - to je proces obavljanja menadžerskih funkcija s ciljem da se na efikasan način obezbijede, rasporede i iskoriste ljudski resursi kako bi se postigao neki cilj;

3) menadžmentu kao nauci i vještini

- kao naučna disciplina je od brojnih škola, teorija i koncepata koji predstavljaju skup naučno utvrđenih znanja o efektivnom i efikasnom upravljanju organizacijama

- kao vještina predstavlja aktivnost vršenja menadžerskih funkcija (planiranja, organizovanja, vođenja i kontrolisanja);

Menadžment u organizacijama obavlja brojne aktivnosti, zadatke, poslove, zbog čega je u posljednje vrijeme u centru pažnje i nauke i prakse.

Ljudska karakteristika tima stvara probleme kao što su lični konflikti članova tima, konfuzni ciljevi, nedefinisane uloge i odgovornosti, nepravilno vođstvo i drugo.

Razumijevanje timova kao grupe pojedinaca koji rade skupa na zajedničkom zadatku, preduslov je pravilnom pristupu timu i timskom radu, čemu ćemo u narednom izlaganju posvetiti posebnu pažnju.

#### 1. POJAM GRUPE

Grupe su fenomen koji dugi niz godina istražuju naučnici koji pripadaju različitim naučnim oblastima (sociolozi, pedagozi, psiholozi i dr.).

U nauci ne postoji jedna, opštepriznata definicija grupe, već grupe imaju neke zajedničke odrednice, a to su:

da grupe predstavljaju dva ili više pojedinaca koji se nalaze u određenoj sprezi;

da sve grupe imaju grupne (zajedničke) ciljeve;

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**