

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Intervju". Rad ima 9 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

SEMINARSKI RAD

IZ PREDMETA

– UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA–

TEMA:

-INTERVJU-

| | |
|---|---|
| Pocetna strana | 1 |
| Sadrzaj | 2 |
| Uvod | 3 |
| Vrste intervju..... | 3 |
| 3. Strategije intervju..... | 5 |
| 4. Opsti problemi intervjuisanja..... | 5 |
| 4.1 Neusaglasenost intervjuera..... | 6 |
| 4.2 Faktori koji uticu na rezultate intervju..... | 6 |
| 5. Pretpostavke za poboljsanja intervju..... | 8 |
| 6. Zakljucak..... | 9 |
| Literatura..... | 9 |

1. Uvod

U selekciji intervju ima tri svrhe:

dati informacije o poslu i organizaciji

2. Vrste intervju

Intervju se mogu klasifikovati prema razlicitim kriterijima:obliku, broju sudionika, temeljnom pristupu, strategiji intervjuiranja i drugom.

Vrste intervjuja po obliku

Po obliku intervjui se mogu podijeliti u tri grupe:

Nestruktuirani intervju nema unaprijed odredjen sadržaj i strukturu. Naziva se i slobodni intervju jer su pitanja prepustena intervjueru. Pitanja su odredjena samo ciljem koji se želi postići.

Polustrukturirani intervju se nalazi između prethodna dva oblika. Ima unaprijed planirana i odredjena pitanja, dok je ostalo prepusteno intervjueru.

Intervju prema broju sudionika

Intervjui se razlikuju i s obzirom na broj intervjuera i intervjuisanih, ali i broju intervjuja:

Kod jednostavnijih poslova koristi se individualni intervju, dok kod složenijih poslova koriste se panelni i sekvencijalni intervju.

Vrste intervjuja prema ulozi u procesu selekcije

Intervju se može koristiti u različitim fazama procesa selekcije i s različitom svrhom.

3. Strategije intervjuja

.....NAMERNO UKLONJEN DEO TEKSTA.....

Neki od najvažnijih problema vezanih za intervju su: neusaglasenost intervjuera i faktori koji utiču na rezultate intervjuja.

4.1 Neusaglasenost intervjuera

4.2 Faktori koji utiču na rezultate intervjuja

osobe sa slabijim komunikacijskim sposobnostima mogu biti unaprijed hendikepirane, iako su izvrsni stručnjaci u svom poslu, u poredjenju sa onima sa boljim komunikacijskim sposobnostima

Faktori situacije

Na rezultate intervjuja utiču i brojni faktori vanjske i unutrašnje situacije.

Vazan vanjski faktor je i zakonska regulativa koja u mnogim razvijenim zemljama onemogućava diskriminaciju pri zapošljavanju s obzirom na pol, etničko porijeklo, dob i druga obilježja koja se pokazuju važnima u odlukama pri zapošljavanju. U nekim zemljama je zakonski zabranjeno postavljanje nekih pitanja, što često prisiljava intervjuera da se posavjetuje sa pravnikom pri koncipiranju pitanja za intervju.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD
MOŽETE PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com