

# SEMINARSKI RAD

## **TEMA: Izbor, zapošljavanje, praćenje, motivacija i ocenjvanje kadrova**

### **1.1.KADROVSKA POLITIKA**

Kadrovska politika predstavlja značajan segment organizacionog menadžmenta. Ona obuhvata skup mera za pronalaženje, izbor kadrova i upravljanje kadrovskim razvojem organizacije. Da bi povećala svoju efikasnost, svaka organizacija mora da ima razvijen sistem za istraživanje, planiranje i praćenje razvoja kadrova. Istraživanje razvoja kadrova treba da obuhvati: prilive-zapošljavanje, obuku, motivaciju, radno angažovanje, stručno napredovanje, promociju, inovaciju znanja i fluktaciju kadrova.

Ciljevi razvoja organizacije mogu se realizovati samo adekvatnom strukturom i kvalitetom kadrova. Kadrovi određuju potencijal svakog elementa organizacione strukture. Ukupnost kvantitativne i kvalitativne strukture kadrova, raspoređenih u okviru pojedinih elemenata formalne strukture organizacije, čini kadrovski sistem organizacije. On se sastoji od međusobno povezanog skupa pojedinaca i grupa, raspoređenih na određene poslove i radne zadatke.

U svakoj organizaciji obavlja se veliki broj poslova, koji su različiti po obimu, složenosti, odgovornosti i vremenu potrebnom za njihovo obavljanje. Za obavljanje poslova potreban je odgovarajući broj, struktura i radne sposobnosti kadrova.

Potrebe za kadrovima su sintetički izraz ukupnog razvoja organizacije. Struktura potreba za kadrovima zavisi od brojnih činilaca, kao što su: razvoj tehnologije, razvoj organizacije rada, struktura proizvoda ili usluga, razvoj obrazovnog procesa, stance nezaposlenosti i dr. Struktura potreba za kadrovima zavisi od ciljeva razvoja organizacije, ostvarenog i planiranog razvoja rada.

<http://www.MATURSKIRADOVI.NET/>

## 1.2. OBEZBEĐENJE KADROVA I POSEDANJE RADNIH MESTA

Najznačajnija preokupacija svakog menadžera je ostvarivanje devize „**svaki čovek na svoje radno mesto**“. Organizaciona rešenja, uopšte organizacija, postaje instrument za ostvarivanje ciljeva, i to kvalitetno projektovanih, samo ukoliko na svim pozicijama budu pravi ljudi. Ljudska priroda i umeće su teško dokučivi. Ponašanje je različito, stohastičko, čak i u prividno istim uslovima. Rad sa ljudima je veoma delikatan u svim fazama njihovog angažovanja. Proces stavljanja kadrovskih resursa započinje u okviru planiranja i organizovanja.

Na slici br. 1 prikazan je proces regrutovanja kadrova, selekcionisanja, uvodnja u posao, praćenja i razvoja kadrova. Obezbeđenje kadrova zahteva pored učešća menadžera i učešće niza stručnjaka različitih profila, kao što su industrijski psiholozi, inženjeri zaštite na radu, pravnici i drugi. Neophodna je timska saradnja menadžera i ovih stručnjaka u obezbeđivanju kadrova i njihovog efektivnog uključivanja u poslove. Ostvarivanje prikazanog procesa mora se odvijati kroz timsku saradnju:

- Menadžera,
- I osoblja kadrovske službe.

Kadrovskie resurse PPS-a čine dve osnovne kategorije:

- Menadžeri
- I izvršiocu.

Menadžerska struktura obuhvata:

- Vrhunski menadžerski kadar
- Srednji menadžerski kadar
- I menadzere prve linije.

Izvršiocu su svi ostali koji se u uslovima industrijskog PPS-a razvrstavaju na:

- Proizvodne radnike (po normi i ostale)
- Radnike u pomoćnim službama (održavanje, alatnica, unutrašnji transport idr.)
- Stručno osoblje
- Administrativno osoblje (sekretarice, skladištari...)
- Pomoćno osoblje (održavanje čistoće, obezbeđenje idr.)

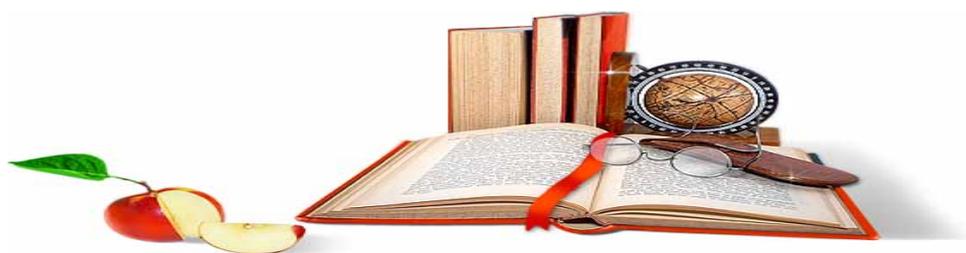
Saradnja menadžera i kadrovske službe na obezbeđenju kadrova (prikazano na slici br.1) počinje u momentu kada je definisana potreba za novim kadrovima. Pri tom je potrebno da budu specificirana radna mesta, da bi se iz Sistematizacije radnih mesta i „Opisa posla“ dobili potrebni

elementi za: aktivnosti na iznalaženju kandidata i kriterijumu za ocenu kandidata.

**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU [WWW.MATURSKI.NET](http://WWW.MATURSKI.NET) ----**

**[BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)  
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA  
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.**

**[WWW.SEMINARSKIRAD.ORG](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)  
[WWW.MAGISTARSKI.COM](http://WWW.MAGISTARSKI.COM)  
[WWW.MATURSKIRADOVI.NET](http://WWW.MATURSKIRADOVI.NET)**



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **[SEMINARSKI](#)**, **[DIPLOMSKI](#)** ILI **[MATURSKI](#)** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **[GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#)** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **[BAZI](#)** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **[IZRADA RADOVA](#)**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM **[FORUMU](#)** ILI NA

**[maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**