

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Jedanaesta direktiva EU". Rad ima 17 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

UNIVERZITET U BEOGRADU

Tema: Jedanaesta direktiva EU

JEDANAESTA DIREKTIVA EU

Jedanaesta direktiva iz Evropskog prava iz kompanijskog prava 89/666

Odnosi se na podatke koje filijala preduzeća iz jedne države članice mora da učini dostupnim javnosti u državi članici u kojoj je osnovana.

Direktiva se odnosi na

- a) filijale koje u jednoj državi članici otvori preduzeće iz druge države članice, a koje podleže propisima iz Prve direktive
- b) filijala koje u jednoj državi članici otvori preduzeće koje je iz treće države, a čiji je pravni oblik sličan onim oblicima preduzeća na koje se primenjuje Prva direktiva

Objavljivanje je u načelu ograničeno na podatke koji se odnose na samu filijalu, uz upućivanje na registar u koji je upisano matično preduzeće.

Ipak, određeni podaci, koji su od posebnog značaja za treća lica moraju biti učinjeni javnosti i u državi u kojoj je osnovana filijala.

U slučaju filijala privrednih društava iz država koje nisu članice EU, obavezno je i objavljivanje podataka o pravnom obliku matičnog društva, merodavnom pravu, kao i njegovog osnivačkog akta i memoranduma.

Jedan od razloga što je donošenje Uredbe SE trajalo više od 30 godina bilo je i neslaganje država članica oko uključenosti zaposlenika u SE. Prijedlog Direktive iz 1991. Godine davao je mogućnost svakoj državi članici mogućnost izbora da pitanje sudjelovanja zaposlenika u SE riješi prema svom modelu. Takva bi mogućnost mogla dovesti do ozbiljnog narušavanja ciljeva Komisije.

Pitanje sudjelovanja zaposlenika konacno je riješeno je donošenjem posebne Direktive koja dopunjuje Statut Europskog društva u vezi sa suodlučivanjem zaposlenika (dalje: Direktiva). Direktivom je predviđeno da se SE ne može upisati u sudski registar ako nije postignut sporazum o suodlučivanju zaposlenika. Države članice poznaju tri modela sudjelovanja zaposlenika: njemački model u kojem se predstavnici zaposlenika nalaze u tijelima društva (nadzornom odboru ili upravi), francuski model u kojem se formira posebno tijelo u obliku radničkog vijeća (radnici imaju pravo na obavještenost i konzultacije prije donošenja važnih odluka u upravnim tijelima) i engleski model u kojem postoji institut kolektivnog pregovaranja (koje daje pravo na obavještenost i konzulta-

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com