

## Uvod

Zbog svog izuzetnog značaja liderstvo je postalo predmet intenzivnog i detaljnog proučavanja, naročito poslednjih godina. Nažalost, zaključci tih istraživanja su nepovezani, često kontradiktorni i nisu uvek poučni. Neki od tih zaključaka, međutim, zaslužuju pažnju poslovnih rukovodilaca.

Nema čoveka koji nije sebe zamislio u ulozi lidera. Uobičajeno je da se mašta o tome kako se grupa ljudi stavlja pod kontrolu, kako se zadobija njihovo poštovanje, divljenje. Iako su ovakva maštanja svakodnevna pojava, vrlo je malo osoba koje maštu pretvore u stvarnost i zaista postanu lideri. Štaviše, još je manji broj onih koji efektno ispunjavaju ovu ulogu. Efikasno liderstvo uglavnom proizilazi ili iz osobina ili iz osobina ovih ličnosti ili načina njihovog ponašanja u javnosti.

Liderstvo je nova pojava u menadžmentu koja se intenzivno proučava u poslednje vreme, čiji naziv dolazi od engleske reči leadership. Kao što je rečeno, o procesu vođenja, u užem smislu, treba ga shvatati u smislu biti prvi, vodeći, najbolji, u skladu sa čime je liderstvo naročit oblik vođenja svojstven pojedincima koji su predvodnici. U širem smislu liderstvo se koristi da označi ne samo naročit način vođenja, već novi pristup u menadžmentu, za koji se tvrdi da omogućava najbolje rezultate u poslovanju.

### 1. Definicija liderstva

Liderstvo je proces tokom kojeg jedna osoba utiče na druge članove grupe radi ostvarenja definisanih ciljeva grupe ili organizacije. Liderstvo se uglavnom oslanja na tehnike uticanja bez primene prinude. Ova karakteristika čini razliku između lidera i diktatora. Dok diktator postiže da drugi rade ono što im se naredi koristeći fizičku silu ili preći fizičkom silom, lideri ne posežu za ovakvim merama.

Razlika u pristupu u pogledu liderstva koja je postojala kod Čang Kaj Šeka i Mao Ce Tunga je, međutim, poučnija. Šangov poziv narodnim masama zasnivao se na nacionalizmu i opasnosti od japanske invazije. Mao je, naprotiv, u svom obraćanju masama na prvo mesto stavljao temeljne potrebe kineskog naroda za slobodom i sadržajnijim životom. Da ironija bude veća, upravo je Mao na kraju ugušio najveći deo tih sloboda koje je ostvario

za svoje sledbenike. Adolf Hitler, uprkos reputaciji moćnog lidera, posmatran iz sadašnje perspektive bio je više tiranin nego lider. Stoga njegov primer nema puno dodirnih tačaka sa rukovodiocima u poslovnom svetu.

Liderstvo predstavlja proces uticaja i usmeravanja radnih aktivnosti članova organizacije ka ostvarivanju organizacionih ciljeva. Proces treba posmatrati nezavisno od cilja – lider može voditi organizaciju i sledbenike u pobedu ili propast.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**