

## UVOD

Dakle, preduzetništvo i menadžment su pojave koje su obeležile dve epohe i bez obzira na razlike koje postoje, najispravnije je posmatrati ih zajedno.

### 1. MENADZMENT

Da bi smo krenuli sa izučavanjem Menadžmenta i Preduzetništava, neophodno je da definisemo pojam i predmet menadžmenta kako bi smo razumeli u kakvoj su sprezi menadžment i preduzetništvo.

#### 1.1. Sta je menadžment?

Danas često koristimo i čujemo termin "menadžment", pa se postavlja pitanje "STA JE MENADZMENT?" S obzirom da menadžment upotrebljavaju stručnjaci različitih specijalnosti, logično je da menadžment svako od njih shvata na sebi svojstven način.

Jednu od najboljih, a u isto vreme i najstarijih definicija dala je Meri Parker Follett (Mary Parker Follett) koja smatra da je menadžment "UMETNOST OSTVARENJA CILJEVA POSREDSTVOM DRUGIH LJUDI".

Pod tim se misli da menadžment, zapravo predstavlja "orkestriranje ljudi" kako bi se postigli definisani ciljevi. Pored nje, francuski inženjer Henri Fayol (Henri Fayol), koji je opisao funkcionalni pristup organizacije i menadžmenta, on je također i tvorac univerzalnog menadžmenta. Henri Fayol je smatrao da svi menadžeri obavljaju iste funkcije, da imaju iste zadatke nezavisno od hijerarhijskog nivoa na kom se nalaze.

Pored Meri Parker i Henrija Fajola, i Peter Draker (Peter Drucker) je definisao pojam menadžmenta. On smatra da je menadžment "nauka i vještina upravljanja ljudima". Za njega se menadžerstvo odnosi samo na "poslovno preduzeće" i smatra da treba razlikovati vlasnika ("boss") od menadžera.

Dakle, menadžment je zapravo modalitet rukovodjenja gde menadžeri preuzimaju brojne funkcije i zadatke od vlasnika u nastojanju da ih sto bolje, efikasnije i efektivnije reše, a da pri tom to ne učine na štetu vlasnika koji im je ukazao to poverenje. Menadžment se može definisati kao proces planiranja, organizovanja, vođenja, koordinacije i kontrolisanje ljudskih, materijalnih, finansijskih i drugih resursa zarad ostvarivanja organizacionih ciljeva pod najpovoljnijim uslovima.

#### 1.2. Zbog čega je potreban menadžment?

Potreba za menadžmentom se javila onog trenutka kada su ljudi počeli da se drže i rade zajedno. Onog trenutka kada su ljudi počeli da rade zajedno javila se potreba da neko upravlja zajedničkim radom i otuda potreba za menadžerima.

Mnogo je lakše imati nekog ko će da rukovodi zajedničkim radom, nekog ko će da bude mislilac operacije. Zajednički rad je mnogo efektivniji i efikasniji od individualnog rada zato što se isti posao obavlja za kraći vremenski period.

#### 1.3. Sta je zadatak menadžmenta?

Najpre treba reći da u svakoj organizaciji postoje dve grupe zaposlenih:

1. oni koji upravljaju, tj. rukovode organizacijom i njenim delovima

2. izvršioce u koje često ulaze ostali zaposleni

Menadžment ima zadatak da obezbedi opstanak organizacije, tj. Rast organizacije. Ono što je bitno je činjenica da jedna organizacija ne može da posluje ukoliko rukovodioci i zaposleni nisu u skladu, tj. ukoliko nisu povezane, a njihove aktivnosti međusobno uskladjene.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**