

Sadržaj:

1. Uvod	3
2. Ljudski resursi.....	4
3. Motivacija	5
4. HRM aktivnosti.....	7
5. Poslovi regrutacije i selekcije.....	8
6. Privalčenje, izbor, namještenje, unapređenje i ocjena zaposlenih.....	9
7. Obuka i razvoj zaposlenih.....	11
8. Odnos sa zaposlenima i sindikatom.....	12
9. Zaključak.....	13
10. Literatura.....	14

UVOD

Sam pojam "ljudski resursi" odnosi se na "ukupnost" ljudskih potencijala u organizaciji koji čine znanja, sposobnosti, vještine, krativnost, motivaciju i radnu energiju kao i psihička, fizička i socijalna energija koja može da se razvije u ostvarivanju organizacionih ciljeva

Menadžment ljudskih resursa je menadžerska funkcija na najvišem nivou upravljanja organizacijom, ima strategijski karakter i usmjerena je na razvoj ukupnih organizacionih sposobnosti radi stvaranja konkurentske prednosti.

Svi zadaci menadžmenta ljudskih resursa su međusobno povezani i čine dio jedinstvenog koncepta za čiju realizaciju odgovaraju rukovodioci svih nivoa.

Menadžment ljudskih resursa je interdisciplinarna teorija koja zahtijeva širok spektar znanja iz različitih naučnih oblasti radi cjelovitog sagledavanja i izučavanja svog predmeta: korištenja, održavanja i razvoja ljudskog potencijala u organizaciji.

MLJR možemo definisati i ako upravljačku aktivnost koja podrazumijeva obezbjeđivanje, razvoj, održavanje, prilagođavanje, usmjeravanje i korištenje ljudskih potencijala u skladu sa ciljevima preduzeća uz istovremeno respektovanje individualnih potreba i ciljeva zaposlenih.

Upravljanje ljudskim resursima (Human Resources Management) je faza operativnog menadžmenta putem koje menadžment firme stvara cjelovite pretpostavke za visok stepen zadovoljstva angažovanih resursa.

Menadžment ljudskim potencijalima (Human Resources Management) je funkcija koja pomaže organizaciji u ostvarivanju ciljeva postizanjem i održavanjem efektivnosti zaposlenih. Pored termina HRM, u upotrebi su i personalni menadžment, personalna administracija , personalne i industrijske relacije.

LJUDSKI RESURSI

Ljudski resurs je najvažniji organizacijski resurs. Njegov kvalitet je osnovni faktor kvaliteta cijele organizacije. Ljudske resurse definišemo na dva načina:

Menadžeri

Radnici (nemenadžeri)

Menadžeri

Menadžeri su osobe koje preuzmu zadatak i funkcije na bilo kojem nivou u bilo kojoj vrsti organizacijskog poduhvata. 3

Menadžerske uloge su:

Međuljudske (ceremonijalne uloge, uloge vođe...)

Informativne (monitoring, odašiljač informacija, glasnogovornik)

Donošenje poslovnih odluka (preduzetnik, rješavač problema, pregovarač) 4

Menadžerske vještine su:

Tehnološka vještina (znanje i umijeće u aktivnostima koje uključuju metode, postupke i procese)

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com