

SADRŽAJ

1. NASTANAK	1
2. MOBING	2
3. MONITORING KOD NAS	3
3.1. Prvo nastupaju psihičke smetnje:	4
3.2. Odmah zatim, tu su i organske smetnje:	4
3.3. Ponašanje agresora	4
4. ZAKLJUČAK	5
4.1. Koji - Ko - Kako	5
5. LITERATURA	6

1. NASTANAK

Termin "mobing" ranije se koristio za opisivanje ponašanja životinja u čoporu ili dece u grupi. Konrad Lorenc je opisao ponašanje nekih životinja koje se udruže protiv jednog člana, napadaju ga i isteruju iz zajednice, ponekad ga dovode i do smrti. Mobing je agresija, koja se odvija u etapama i planirano, na sličan način kao što se planira ratna strategija.

Naglim razvojem industrije i modernizacijom proizvodnje, javlja se potreba za smanjenjem radne snage. Bojazan od gubljenja radnog mesta izaziva životinjski instikt za opstanokom. Isto tako, kada se neko ističe u odnosu na ostale, javlja se strah od napredovanja i gubitka posla. Zaposleni, ma koliko saranivali pre ove pojave, počinju da doživljavaju kolegu pored sebe kao neprijatelja, osobu koja ugrožava njihovu egzistenciju, platu, radno mesto. Maltretiranje radnika sa ciljem da sam sebi da otkaz, dobilo je službeni naziv. Mobing je znak slabosti zaposlenih koji ga primenjuju nad kolegama, zbog: neznanja, nestručnosti i nesposobnosti onih koji ga primenjuju.

2. MOBING

MOBING je široko rasprostranjena pojava, i nije pojava novijega doba. Mobing (EMPLOYEE ABUSE) je specifični oblik ponašanja na radnom mestu, kada jedna osoba ili grupa svesno ugrožava ugled, čast, ljudsko dostojanstvo i integritet, pojedinca sve do eliminacije sa radnog mesta.

Mobing nastaje samo u slučajevima kada zlostavljana osoba nije u mogućnosti da se obrani. Pokušaj objašnjenja ćemo naći u svakom pojedincu. Ovakav način psihičkog delovanja na individuu obično dovodi do ugroženog psihičkog i fizičkog zdravlja. Ugroženi zaposleni najčešće se plaše da potraže pomoć od nadležnih u svojem okruženju, jer bi time "otkrili svoje slabosti". Ako ne reagujemo, jedino što nam preostaje je tužba Sudu, odlazak kod psihijatra ili napuštanje posla, pa čak i pojava smrti.

Kod ove vrste maltretiranja, starosno doba ne igra ulogu. Žrtve mobinga su najčešće ljudi pred penzijom, ali i mladi koji tek počinju s radom.

Mobing je novi termin vezan za ljude, koji obuhvata sve vrste maltretiranja na poslu:

- _ ograničavanje mogućnosti izražavanja žrtve,
- _ žrtva se prekida u razgovoru;
- _ odbijaju se neverbalni kontakti sa žrtvom;
- _ žrtva se stalno izoluje,

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com