

SADRŽAJ

1. Moć, sukobi i konflikti u organizaciji

2. Moć i ispoljavanje moći

Korišćenje i ispoljavanje moći

Vrste i izvori moći

Klasični tipovi i izvori moći

Ostali izvori i vrste moći u organizaciji

3. SUKOBI I KONFLIKTI U ORGANIZACIJI

Uzroci sukoba i konflikata

Vrste konflikta i sukoba

Personalni sukobi i konflikti

Organizacioni konflikti

Načini rešavanja sukoba i konflikata

Pristupi rešavanja sukoba i konflikata

Glasanje i pregovaranje

Ostali načini rešavanja sukoba i konflikata

Upravljanje sukobima i konfliktima

Moć i ispoljavanje moći

Moć je ugrađena u temeljima mnogih naučnih disciplina koje se bave proučavanjem života i rada ljudi i njihovim međudnosima.

Ona je predmet izučavanja npr: rukovodjenja, sociologije, istorije, religije, psihologije i dr.

Moć duboko prožima sve aspekte života i rada čoveka. Svaka ličnost kao pojedinac svojim akcijama i odlukama utiče na druge svojom moći, ili je pod njenim uticajem.

Simboli i izvori moći su promenljive varijable, a neumoljivi zakoni moći utiču na karijere menadžera i zaposlenih. Menadžeri i rukovodnici razvijaju sopstveni stil moći zasnovan na ličnim osobinama, karakteru i željama (ambicijama).

Instinkt za moći je ogromna pokretačka snaga kod ljudi. "Gde god sam otkrlo život otkrlo sam i želju za moći" (Niče). Većina ljudi ne želi da prizna da teži moći i da je poseduje. Oni koji je poseduju smišljaju bezbroj načina da je prikriju i umanje.

Uobičajeni životni stil je da se oni pojedinci koji poseduju moć ponašaju kao da je uopšte nemaju. Jer, priznanje moći podrazumeva i odgovornost za njeno korišćenje i ispoljavanje. U životu je mnogo sigurnije glumiti nemoć i na osnovu toga formirati svoje ponašanje u raznim situacijama u sopstvenom okruženju (preduzeće, porodica, društvena organizacija i dr.)

Moć podrazumeva određeni status i ponašanje u organizaciji. "Moć teži da kvari, a potpuna moć kvari potpuno" (Ekton) Opšte je međutim, uverenje je da je moć u organizacijama potrebna i nužna, da je slabost ono što kvari pojedince, a nemoć upropašćava do kraja.

Širenje i jačanje moći vodi ka potpunoj dominaciji od strane posednika moći. S druge strane, ne težiti moći i povećanju sopstvene moći, znači ograničiti svoje kapacitete, snagu i sopstvenu svest.

Postoje različite definicije moći, od kojih izdvajamo sledeće:

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com