

# SEMINARSKI RAD

Predmet: Poslovna filozofija, psihologija I etika

Tema: Osobine ljudi koji uticu na obavljanje poslova

## Sadržaj:

Uvod

1. Analiza pojedinca

2. Prilagodjavanje radnika radu

3. Motivacija za rad

3.1 Struktura zadovoljstva poslom

3.2 Faktori zadovoljstva poslom

3.3 Organizacioni aspekti motivacije za rad

**SADRZAJ:**

<http://www.MATURSKIRADOVI.NET/>

## Uvod

Psihicki zivot coveka karakterise jedinstvo svih osobina I procesa. Sve osobine koje covek poseduje I svi psihicki procesi koji se u njemu I oko njega manifestuju medjusobno su povezani I integrisani u odredjen sistem I usmereni prema nekim ciljevima. Zahvaljujuci jedinstvenoj organizaciji osobina I procesa, svi procesi se odvijaju koordinirano I medjusobno uskladjeno cineci sistem ili sklop licnosti. Crte koje covek poseduje predstavljaju uskladjenu integraciju a ne skup osobina.

Osobenost- jedna od bitnih odlika covekovog psihickog zivota. To znaci da se ljudi medjusobno razlikuju I da su neponovljivi. U ponasanju svakog coveka moze se uociti njegov jedinstven I karakteristican nacin koji ga razlikuje od svih ostalih. Neko

je cesce veseo a neko tuzan, neko se intresuje za nauku, neko za sport, neko vise voli muziku, a neko slikarstvo I td... Mnogi od nas se veoma lako uklapaju u organizaciju, a mnogima to I ne polazi za rukom, neki su talentovani za vodju grupe, a nekima to I pored briljantnih drugih osobina ne polazi za rukom.

Tokom zivota coveka, brojnim uticajem socijalne sredine na biolosku osnovu razvija se njegova licnost. Iako ne postoji puna saglasnost o pojmu zrele licnosti, uobicajeno je da se sa psiholoskog aspekta o zrelosti govori u smislu postizanja unutrasnjeg sklada I jedinstva u strukturi licnosti I u skladu odnosa licnosti sa drugim ljudima I prihvatanju drustvenih zahteva I obaveza.

U tom smislu zrela licnost obuhvata najvaznije kriterijume kao sto su:

- intelektualna zrelost
- emocionalna zrelost
- socijalna zrelost

Narocito bitan kriterijum za ovu temu je socijalna zrelost. Ona se ispoljava u skladnom I harmonicnom odnosu izmedju licnosti I socijalne sredine. Ona se ogleda u istovremenoj spremnosti osobe da saradjuje sa drugima, ali I u samostalnosti u ponasanju. Takva osoba ispoljava spremnost da uspostavi ravnopravne odnose sa drugim osobama I da saradjuje sa njima kroz prihvatanje odredjenih obaveza. Zrela osoba u socijalnom smislu ne podrazumeva licnost koja nema nikakvih konflikata sa svojim okruzenjem I da joj se bezuslovno konformise. Sta vise, socijalno zrela licnost moze uci u odredjene sukobe ako su oni neizbezni da bi se ostvarile posebne vrednosti I unapredili socijalni odnosi. Pri tome je licnost sa ispoljenom socijalnom zreloscu pretežno vodjena univerzalnim ciljevima a manje sopstvenim potrebama.

### Profesionalno zanimanje

Profesionalno zanimanje je prva etapa profesionalne orijentacije koja se spontano odvija tako sto buduci kandidat upoznaje mnoge poslove I zanimanja.

Ono se ostvaruje kroz skolovanje, vaspitanje, licna iskustva ali I kao organizovan postupak sa tom namenom. U njemu sudeluju roditelji, porodica, skola, vrsnjaci, istaknute licnosti ali I posebne drustvene institucije koje se bave zaposljanjem I profesionalnim savetovanjem.

Efikasno profesionalno informisanje treba da pruzi sto vise objektivnih informacija o sto vecem broju razlicitih poslova.

Kao dugotrajan process profesionalno informisanje je prilagodjeno uzrastu I obrazovanim mogucnostima kandidata. U tom smislu se o profesionalnom informisanju cesto govori I kao profesionalnom vaspitanju.

Profesionalno vaspitanje obuhvata ne samo sticanje informacija o profesijama, vec sticanje radnih navika, formiranje stavova I vrednosti prema radu, razvijanje intresovanja. Stoga je profesionalno vaspitanje siri I dublji process kojim se oznacavaju I promene u mladom coveku u odnosu na buduće zanimanje.

### 1. Analiza pojedinca

Analiza pojedinca je zadatak kojim se pruza pomoc kandidatu da upozna sebe, sopstvene mogucnosti, dispozicije I svoja profesionalna intresovanja. To je jedan od bitnih zadataka koji se cesto zanemaruje.

Pojedinci, a posebno kada se radi o mladim ljudima, cesto ne mogu sagledati sopstvene mogucnosti, mogucnosti svojih roditelja u pogledu skolovanja, sredine u

kojoj odrastaju. Jos je teze mladim ljudima da o sebi I svojim osobinama znacajnim za buducu profesiju, ostvare objektivnu sliku.

Kao I profesionalno vaspitanje I upoznavanje samog sebe u svetlu buducih zanimanja delom se spontano odvija. Odrastanjem I sazrevanjem, osoba postaje svesna svojih mogucnosti , sklonosti I intresovanja. Tako je proces upoznavanja sebe I svojih mogucnosti deo ukupnog razvoja licnosti. Auto analiza je vazna I za nastojanje pojedinca da razvije svoje sposobnosti I ostale kvalitete do granica mogucnosti.

## 2. Prilagodjavanje radnika radu

Prilagodjavanje coveka radu u savremenim uslovima podrazumeva pre svega racionalnu raspodelu na odgovarajuce poslove, radne zadatke, duznosti, obzirom na njihove specificne psihofizioloske osobine, opste I strucno obrazovanje. To je dinamicki process prilagodjavanja I uskladjivanja coveka radu, radnoj grupi I preduzeću. Covek se u tom procesu prilagodjava ukupnoj radnoj situaciji I drugim ljudima sa kojima taj posao obavlja. Problem prilagodjavanja coveka sredini u kojoj zivi ne postoji samo u radnim situacijama, vec I u svim drugim sredinama. Kvalitet radnikove psiholoske, socioloske, porodice, heteroseksualne prilagodjenosti takodje ima manjeg ili veceg odraza na ono sto covek obavlja u okviru svakodnevnih poslova na random mestu.

Prilagodjavanje radnika radu moze se ostvariti pre svega razvijenim sistemom profesionalne orijentacije I selekcije strucnim obrazovanjem za obavljanje tih poslova. U ovim postupcima a narocito njihovom kvalitetnom I sistematskom vodjenju, ne void se dovoljno brige sto rezultira ogromnim brojem radnika neprilagodjenim poslovima koje obavljaju. Posledice ove neprilagodjenosti su mnogobrojne, a najcesce se odrazavaju na produktivnost, ucestalost bolovanja, povrede na radu, apsentizam, profesionalna oboljenja, nezadovoljstvo poslom, nedovoljno usavršavanje I td...

Sa aspekta psihologije rada I organizacije najznacajnije su dve dimenzije prilagodjavanja radnika radu:

- profesionalna adaptacija I
- organizaciona adaptacija

\*Profesionalna adaptacija je proces sticanja I razvijanja strucnih I profesionalnih znanja I vistine radnika.

\*Organizaciona adaptacija je predstavljena ulaskom I uklapanjem pojedinca u radnu grupu, preduzeće I siru socijalnu sredinu u kojoj se rad odvija.

## 3. Motivacija za rad

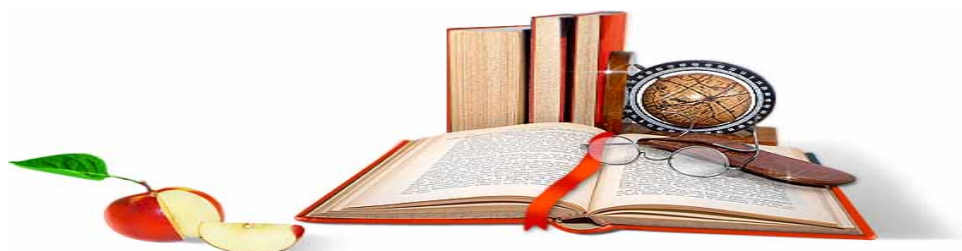
Kao sto se za prakticne potrebe motivacija za rad svodi na radnu efikasnost, jos cesce se motivacija za obavljanjem odredjenog posla izjednacava sa zadovoljstvom istim poslom. Polazna pretpostavka aksiomatske cvrstine je da je covek vise motivisan za posao ukoliko je njime vise zadovoljan. Za operativne potrebe se cinio I jednog I drugog odnosa prema poslu izjednacavaju a termini motivacije I zadovoljstva smatraju sinonimima.

David McClelland je bio zastupnik jedne teorije. Identifikovao je tri vrste potreba:

**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU [WWW.MATURSKI.NET](http://WWW.MATURSKI.NET) ----**

**BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST**  
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA  
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

**[WWW.SEMINARSKIRAD.ORG](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)**  
**[WWW.MAGISTARSKI.COM](http://WWW.MAGISTARSKI.COM)**  
**[WWW.MATURSKIRADOVI.NET](http://WWW.MATURSKIRADOVI.NET)**



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **SEMINARSKI**, **DIPLOMSKI** ILI **MATURSKI** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **BAZI** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **IZRADA RADOVA**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM **FORUMU** ILI NA

**[maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**