

SADRŽAJ:

Osnovne dimenzije ličnosti	3
Nasledni i socijalni faktori	3
Tipovi ličnosti	4
Zrelost ličnosti	5
Karakteristike ličnosti	5
Uticaj nacionalne kulture.....	6
Uticaj fizičkih faktora	6
Intelektualne i fizičke sposobnosti	6
Slaganje vrste posla i ličnosti	7
Liderstvo	7
Menadžer budućnosti	8
Literatura	9

OSNOVNE DIMENZIJE LIČNOSTI

Ličnost menadžera je glavni faktor individualnog ponašanja u organizaciji. Razlike u ličnostima dovode do različitog ponašanja pojedinaca, a ono dovodi do različite produktivnosti i zadovoljnosti poslom. Zbog toga je veoma važno uskladiti osobine menadžera što je više moguće sa vrstom posla koju treba da obavlja. Stoga, nekoga ko je nije komunikativan, ne treba postaviti na mesto PR menadžera ili menadžera prodaje, odnosno na radno mesto gde su komunikacione sposobnosti veoma važne.

Karakteristike ličnosti su nešto što jednu ličnost, u istom okruženju, izdvaja od druge. Ličnost se takođe iskazuje i kroz interakcije sa drugim ličnostima, ali se kroz te interakcije i formira. Na osnovu tih interakcija se može zaključiti kakva je, zaista, neka ličnost.

NASLEDNI I SOCIJALNI FAKTORI

Ličnost svih ljudi se određuje i formira podstrelstvom više faktora. Dva najvažnija faktora su genetski - nasledni faktor i socijalni, odnosno faktor okruženja.

Nasledni faktor obuhvata sve one karakteristike koje ljudi dobijaju rođenjem, kao što su pol, fizičke predispozicije i konstitucija, temperament itd. To su obeležja sa kojima se rađamo i koja u suštini ne možemo menjati. Nauka još uvek, osim u eksperimentalne svrhe, nema uticaja na naš genetski kod.

Pored ova dva najvažnija faktora, često se može desiti da i neka iznenadna, nepredviđena situacija, dovede do toga da se ispolji neka osobina ličnosti koja je bila skrivena, a za koju određena osoba nije ni znala da postoji. Različite ekstremne situacije, u kojima se određena ličnost nađe u toku života, često dovedu do ispoljavanja nekih skrivenih potencijala i osobina.

TIPOVI LIČNOSTI

Poznavanje osobina ličnosti menadžera, odnosno nekih karakternih crta, je veoma važno, da bismo mogli da predviđamo i kontrolišemo ponašanje tog menadžera. U zavisnosti od tipa menadžerskog zadatka, biraćemo tipove ličnosti kojima će odgovarati ti poslovi. U klasifikaciji postoji osnovnih pet karakteristika, koje determinišu ličnost. To su ekstrovertnost-introvertnost, prijatnost, savesnost, emocionalna stabilnost i otvorenost.

Ekstrovertni ljudi su komunikativni i prijateljski raspoloženi prema drugima. Oni lakše uspostavljaju kontakte sa kolegama i više im odgovaraju poslovi u kojima je neophodna stalna komunikacija sa drugima, kao što je PR ili prodaja.

Introvertni su oni koji su zatvoreni i teže stupaju u socijalne kontakte sa drugima. Njima je bolje dati poslove u kojima komunikacija nije važan činilac tog posla.

Prijatnost se ogleda kroz nečiju težnju da bude u dobrim odnosima sa drugima. To se vidi po nečijoj kooperativnosti, kolegijalnosti i brizi za druge. Takvim menadžerima treba dati poslove koji se rade timski i u kojima su veoma važni međuljudski odnosi.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com