

SADRŽAJ :

Plata radnika je cijena radne snage

Plata prema načinu obračunavanja

Nominalna i realna plata

Definicije

Vrste dodataka ličnom dohotku

Određivanje plata po osnovu određenih uslova

Isplate na teret materijalnih troškova poslovanja (čl. 54 – 57 OKV)

Porez na platu

Usklađivanje

Ocjena posla

Glavni uticaji na platne sisteme

Različite vrste platnih sistema

Vrijeme trajanja

Individualno plaćanje po rezultatu rad (rad plaćen po komadu)

Grupni poticaji (inicijative)

Individualna ušteda vremena

Izmjereni radni dan

Plaćanje za obavljeni posao ili ocjena učinka

Rast plate prema normalnoj platnoj ljestvici

Rast plate iznad maximuma normalne platne ljestvice

Svaki zaposleni je plaćen prema individualnoj fiksnoj platnoj osnovi, a dobar rad je plaćen iznad normalne osnove

Paušalna plaćanja koja nisu uključena u platu

Nagrade koje nisu novčane

Fleksibilan platni sistem

ZAKLJUČAK

LITERATURA

PLATA I PLATNI SISTEM

1. Plata radnika je cijena radne snage.

Teorija radne vrijednosti platu radnika (najamninu) definiše kao cijenu radne snage. Drugačije rečeno, plata je novčani izraz vrijednosti radne snage. Na površini izgleda da je plata cijena rada, da je platom radnika plaćen rad koji je on obavio za preduzeće.

Plata ne može biti cijena rada bez obzira što se prilikom obračuna radnikove plate vodi računa koji je obavio, zato što bi izjednačavanje plate sa radom koji je radnik uložio (i vrijednošću koju je stvorio) nestalo traga višku vrijednosti koji radnik stvara dijelom svoga rada.

Pošto se višak vrijednosti ne može izgubiti, kada posmatramo cjelinu privrede, jer je on odlika krupne robne proizvodnje, to bi se sa izjednačavanjem plate i uloženog rada radnika izgubilo teorijsko objašnjenje viška vrijednosti. Ako bi se radniku platio cjelokupni učinak rada, onda preduzeće ne bi imalo izvor za akumulaciju, a privatni vlasnik kapitala ne bi imao izvor za sopstvenu potrošnju, pa bi se izgubio motiv za ulaganje novca u proizvodnju.

U vezi sa platom radnika treba učiniti još jedno razgraničenje.

Plata radnika je sa gledišta preduzeća (odnosno vlasnika) trošak proizvodnje i svako preduzeće teži da ovaj trošak svede na nužnu mjeru. Isto kao i sa materijalnim izdacima. Ne treba ovde zaključivati da preduzeće, bar u savremenoj privredi, može samovoljno smanjivati plate radnika, ispod vrijednosti radne snage. Smanjivanje ovog troška znači da će preduzeće za predviđeni obim poslovanja angažovati onoliko radnika koliko je potrebno da se ti poslovi normalno obavljaju.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com