

#### Teza 1 – Razvoj ideje o menadžmentu

Nastanak, razvoj i afirmacija menadžmenta vezana je za 20 vek. Očekuje se da će menadžment naći punu primenu i doživeti veliki razvoj u 21 veku. Menadžment je veština tj sposobnost da se koristi tuđe znanje u funkciji cilja.

Pojava menadžmenta je u korelaciji sa industrijskom proizvodnjom, što znači da je sve veća složenost proizvodnje dovela do pojave menadžmenta. Zbog toga se menadžment ne može posmatrati odvojeno od sveukupnih istorijskih i aktuelnih uslova u nekoj sredini.

Naziv menadžment potice od glagola „manage“ koji između nekoliko značenja ima i sledeća: snaci se, upravljati, moći, voditi, prevladati, umeti. Kod nas je prihvaćen termin upravljanje i rukovođenje. Menadžment kao termin tokom razvoja samoupravljanja, a i pre nije bio u zvaničnoj upotrebi. Promene krajem 80-tih godina i početkom 90-tih, stvorile su u prostor za upotrebu termina menadžment. Relativno snažan pritisak, kroz literaturu i druge kontakte, uz nedovoljno stručnog poznavanja materije i posebno jednostranosti tehnički obrazovanog kadra, stvorio je terminološku konfuziju. Naime, upravljanje tehničkim sistemima proširilo se i na socio – tehnički sistem, pa je termin upravljanje objedinio i „šta“ i „kako“ raditi u preduzeću a što je neprimereno već usvojenom shvatanju termina upravljanja. Prema tome ako termin menadžment treba prevoditi onda je, u skladu sa našim stručnim poimanjem, adekvatan prevod upravljanje i rukovođenje. Međutim implicitno sugeriranje podvajanja upravljanja od rukovođenja suštinski nije adekvatno, pa je onda prihvatljiva solucija koristiti izvorni termin menadžment, što je praksa i u mnogo snažnijim sredinama.

Menadžment kao ideja ima svoju dugu i bogatu prošlost. Menadžment se razvijao uporedo sa razvojem čoveka. Kroz istorijski razvoj ljudske misli nabrojani su primeri praktične primene nekih oblika menadžmenta. Pojavom klasa nastaju države sa strogom hijerarhijom, a robovlasnici su strogo planirali poslove robova i na odgovarajući način kontrolisali taj posao. U ranoj istoriji civilizacije principi menadžmenta (planiranje, koordinacija, kontrola) korišćeni su u raznim oblastima: vojska, poljoprivreda, gradilišta.

Na razvoj savremenog menadžmenta najviše je uticalo izučavanje menadžmenta procesa (koga neki zovu: univerzalni menadžment). Nosilac ovog koncepta menadžmenta je H. Fajol, koji proširio Tejlorov koncept izvan organizacije izvan proizvodnje. Fajol je svoj rad na razvoju menadžmenta usmerio na definisanje funkcija i opštih principa organizacije, a proširio je istraživanja i na funkciju rukovođenja. S obzirom na činjenicu da je Fajol deo svojih istraživanja usmerio na definisanje funkcija organizacije i menadžmenta mnogi ga zovu i osnivačem tzv funkcionalnog menadžmenta. Njegova opšta teorija menadžmenta se primenjivala u svim područjima menadžerskih aktivnosti. Veliki uticaj na razvoj univerzalnog menadžmenta imali su, pored X Fajola, još i M.P. Folet (Mary Parker Follett), Dž. Monej (James Mooney). Meri P Folet je sa Cester Bernardom postavila teorijsku osnovu koncepta „menadžment integracije kadrova i organizacije“. Ona je proučavala oblike rešavanja sukoba i nesporazuma u organizaciji, smatrajući da se svaki sukob u organizaciji može rešiti na jedan od sledećih načina:

- Dobrovoljnim popuštanjem

- Borbom i pobedom jedne strane koja je u sukobu sa drugom

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**