

UVOD

Transformisanje tradicionalne (funkcionalne) u procesno orijentisanu organizacionu strukturu omogućio je, pre svega, razvoj automatike i informaciono-komunikacione tehnologije i najčešće se vrši u sklopu sprovođenja sveobuhvatnih i radikalnih organizacionih promena. Model projektovanja procesno orijentisane organizacione strukture obuhvata sledeće faze: 1. Inicijalizacija projektovanja; 2. Analiza organizacije i njenog okruženja; 3. Redefinisanje ciljeva i strategije organizacije; 4. Projektovanje modela organizacione strukture; 5. Primena projektovanog modela; 6. Praćenje i usavršavanje modela.

2. INICIJALIZACIJA PROJEKTOVANJA

Inicijalizacija projektovanja predstavlja početnu fazu rada na izgradnji nove, procesno orijentisane, organizacione strukture, čijom realizacijom se stvaraju neophodni uslovi za dalji rad na projektovanju strukture organizacije. Najznačajnije aktivnosti koje treba obaviti u okviru ove faze su: planiranje realizacije projekta, komuniciranje vizije nove organizacije i formiranje tima za projektovanje. Planiranje podrazumeva definisanje ciljeva projektovanja i načina za njihovu realizaciju. Cilj izgradnje nove organizacione strukture je stvaranje pretpostavki za nesmetano odvijanje poslovnih procesa, a time i za realizaciju misije i ciljeva organizacije. Takođe, izgradnjom nove organizacione strukture neophodno je stvoriti i uslove za efikasno upravljanje poslovnim procesima, kao i za njihovo kontinuirano poboljšavanje. Nakon definisanja ciljeva neophodno je odrediti zadatke koje je potrebno izvršiti kako bi se postavljeni ciljevi realizovali. Pored determinisanja samih zadataka neophodno je odrediti i ko će te zadatke izvršiti, do kog roka, na koji način i uz kakve troškove. Sva tri elementa - vreme, kadrovi i finansijska sredstva su vrlo često ograničeni, pa je njihovom planiranju neophodno posvetiti posebnu pažnju.

Inicijalizacija projektovanja

Analiza organizacije i njenog okruženja

Da li je potrebno redefinisati ciljeve i strategiju DA Redefinisanje ciljeva i strategije organizacije

NE

Projektovanje modela organizacione strukture

Primena projektovanog modela

Praćenje funkcionisanja modela

Da li je potrebno poboljšanje modela DA

NE

Slika 1: Model projektovanja organizacione strukture

Transformacija tradicionalne u procesno orijentisanu organizaciju predstavlja njenu radikalnu promenu koja kod zaposlenih najčešće izaziva snažan otpor. Zbog toga je važno da se u organizaciji razvije svest o neophodnosti sprovođenja promena, da se zaposlenima na odgovarajući način predstavi vizija nove organizacije i obezbedi njihova podrška za realizaciju programa promena. Jedna od najvažnijih aktivnosti koju treba obaviti u pripremnoj fazi je i formiranje tima koji će realizovati projekat izgradnje nove organizacione strukture. S obzirom da je projektovanje organizacione strukture problem interdisciplinarnog karaktera neophodno je da se na njegovoj realizaciji angažuje veći broj različitih stručnjaka koji poznaju ne samo metodologiju projektovanja strukture, već i problematiku funkcionisanja konkretne organizacije. To znači da je za realizaciju projekata izgradnje organizacione strukture neophodno angažovati, pored stručnjaka za organizaciju, i druge kadrove (inženjere, informatičare, ekonomiste, pravnike itd.), u zavisnosti od delatnosti konkretne organizacije. Potrebne kadrove za realizaciju projekta moguće je obezbediti korišćenjem stručnjaka iz organizacije i/ili angažovanjem spoljnih konsultanata.

3. ANALIZA ORGANIZACIJE I NJENOG OKRUŽENJA

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com