

Sadržaj

Uvod _____	2
Izbor organizacione strukture _____	3
Modeli formiranja organizacione strukture _____	6
Organizovanje ljudskih resursa _____	7
Odredjivanje rukovodioca projekta _____	10
Obezbedjenje resursa i finansijskih sredstava _____	12
Planiranje realizacije strategije _____	13

2

Uvod

Primena ili realizacija strategije jest faza koja nastupa po definisanju strategije. Za efikasnu realizaciju definisane strategije, neophodna je veoma pazljivi pristup jer se zahteva dobra priprema i izvodjenje, mada svako preduzece nastoji da definise vise strateskih alternative.

Primena definisane strategije treba da obuhvati sledece zadatke:

izbog odgovarajuce organizacione structure za realizaciju strategije,

izbor rukovodioca tima,

odredjivanje tima i formiranje tima za realizaciju strategije,

izrada globalnih i operativnih planovarealizacije,

realizacija operativnih planova i pracebnje realizacije.

Da bi se sproveda organizacija, neophodni su materijalni resursi, odgovarajuca oprema i masine, odakle proizilaze i potrebe za finasijskim sredstvima. Logican sled je da se realizuju strategije moraraju definisati globalni i operativni planovi.

Preduzece najcesce definise vise strategija, pocev od razvoja novog proizvoda, osvajanja novog trzista i izgradnje novog pogona do modernizacije postojece tehnologije, koje je moguće posmatrati kao tipicne projekte.

Iz ovoga proizilazi da je za sto bolju realizaciju moguće primeniti concept project managementa.

Ako se primeni ovaj pristup, onda je neophodno upravljati na nacin koji zahteva upravljanje projektima.

Znaci neophodno je odrediti rukovodioca projekta i formirati i formirati odgovarajuci projektni tim.

3

Izbor organizacione strukture

Organizaciona struktura je sredstvo za ostvarenje ciljeva. Da bi smo definisali odgovarajucu organizacionu strukturu, neophodno je imati predstavu o tome koje zadatke treba realizovati.

Za uspesnu realizaciju postavljenog zadatka, neophodno je rasclanjavanje na manje adatke koji doprinose ukupnoj realizaciji.

Organizaciona struktura je simbioza ljudskih i fizickih resursa, tako da na optimalan nacin doprinesu uspesnoj realizaciji svojih zadataka. Ona treba da bude u skladu sa zadacima koje treba obaviti i sa ciljevima koje treba dostici.

Efektivna primena strategije zahteva od menadzera da razmatraju brojne kljucne uticaje. Vodja ima ulogu da odredi kako da strukturise organizaciju za realizaciju strategije i kako treba upravljati ljudima da bi realizovali definisane organizacione planove.

Organizacioni rast

Organizaciona struktura ukazuje na nacin alokacije zadataka i odgovornosti na pojedince i nacin njihovog grupisanja zajedno u kancelariji, odeljenja i divizije. Struktura se moze prikaati organizacionom grafikom, dizajniranim formalnim odnosima i definisnim nivoima hijerarhije.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com