

# **SEMINARSKI RAD**

**TEMA: *ORGANIZOVANJE***

**PREDMET: *OSNOVI MENADŽMENTA***

**Mentor**

**Student**

<http://www.MATURSKIRADOVI.NET/>

---

## SADRŽAJ

<b>UVOD</b>	<b>4</b>
<b>1 UOPŠTE O ORGANIZOVANJU</b>	<b>5</b>
<b>2 ORGANIZACIONI NIVOI I RASPON UPRAVLJANJA</b>	<b>5</b>
<b>3 IZBOR RASPONA</b>	<b>6</b>
<b>4 OBUČENOST PODREĐENIH</b>	<b>7</b>
<b>5 JASNOĆA DELEGIRANJA OVLAŠĆENJA</b>	<b>7</b>
<b>6 JASNOĆA PLANOVA</b>	<b>7</b>
<b>7 KORIŠĆENJE OBJEKTIVNIH STANDARDA</b>	<b>7</b>
<b>8 BRZINA PROMENA</b>	<b>7</b>
<b>9 TEHNIKE KOMUNICIRANJA</b>	<b>8</b>
<b>10 KOLIČINA POTREBNOG LIČNOG KONTAKTA</b>	<b>8</b>
<b>11 STRUKTURA I PROCES ORGANIZOVANJA</b>	<b>9</b>
<b>11.1 Logika organizovanja</b>	<b>9</b>
<b>11.2 Neke pogrešne odluke</b>	<b>10</b>
<b>12 OVLAŠĆENJA I MOĆ</b>	<b>10</b>
<b>13 POJMOVI LINIJSKOGA I ŠTABNOGA</b>	<b>11</b>
<b>13.1 Priroda linijskih i štabnih odnosa</b>	<b>12</b>
<b>13.2 Linijsko i štabno kao odnosi ili kao organizaciona podela?</b>	<b>13</b>
<b>14 FUNKCIONISANJE OVLAŠĆENJA</b>	<b>13</b>
<b>14.1 Delegiranje funkcionalnog ovlašćenja</b>	<b>14</b>
<b>15 DECENTRALIZACIJA OVLAŠĆENJA</b>	<b>15</b>
<b>15.1 Priroda decentralizacije</b>	<b>15</b>
<b>15.2 Različite vrste centralizacij</b>	<b>16</b>
<b>16 DELEGIRANJE OVLAŠĆENJA</b>	<b>16</b>
<b>16.1 Kako se delegiraju ovlašćenja</b>	<b>16</b>
<b>16.2 Podeljenost ovlašćenja</b>	<b>17</b>
<b>16.3 Vraćanje delegiranog ovlašćenja</b>	<b>17</b>
<b>17 VEŠTINA DELEGIRANJA</b>	<b>17</b>
<b>17.1 Lični stavovi prema delegiranju</b>	<b>18</b>
<b>18 SMERNICE ZA PREVAZILAŽENJE SLABOG DELEGIRANJA</b>	<b>19</b>

<b>19 ČINIOCI KOJI ODREĐUJU STEPEN DECENTRALIZACIJE OVLAŠĆENJA</b>	<b>20</b>
<b>19.1 Troškovi odluke</b>	<b>20</b>
<b>19.2 Želja za ujednačenom primenom poslovne politike</b>	<b>21</b>
<b>19.3 Veličina i vrsta organizacije</b>	<b>21</b>
<b>19.4 Istorija i kultura preduzeća</b>	<b>22</b>
<b>19.5 Filozofija vrhovnih rukovodilaca</b>	<b>22</b>
<b>19.6 Želja za nezavisnošću</b>	<b>23</b>
<b>19.7 Potreban broj menadžera</b>	<b>23</b>
<b>19.8 Tehničke kontrole</b>	<b>24</b>
<b>19.9 Decentralizovano poslovanje</b>	<b>24</b>
<b>19.10 Dinamika preduzeća: brzina primene</b>	<b>25</b>
<b>19.11 Uticaji okruženja</b>	<b>25</b>
<b>20 POTREBA DA SVI RAZUMEJU ORGANIZOVANJE</b>	<b>26</b>
<b>20.1 Obučavanje o prirodi organizovanja</b>	<b>26</b>
<b>20.2 Vođenje računa o važnosti neformalne organizacije</b>	<b>26</b>
<b>21 NAPREDOVANJE ZAVISI OD ORGANIZACIONE KULTURE</b>	<b>27</b>
<b>21.1 Definisane organizacione kulture</b>	<b>28</b>
<b>21.2 Uticaj vode na organizacionu kulturu</b>	<b>29</b>
<b>ZAKLJUČAK</b>	<b>31</b>
<b>STRANICA CITIRANIH DELA</b>	<b>32</b>

**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD  
MOŽETE PREUZETI NA SAJTU  
[WWW.MATURSKI.NET](http://WWW.MATURSKI.NET) ----**

**[BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)**

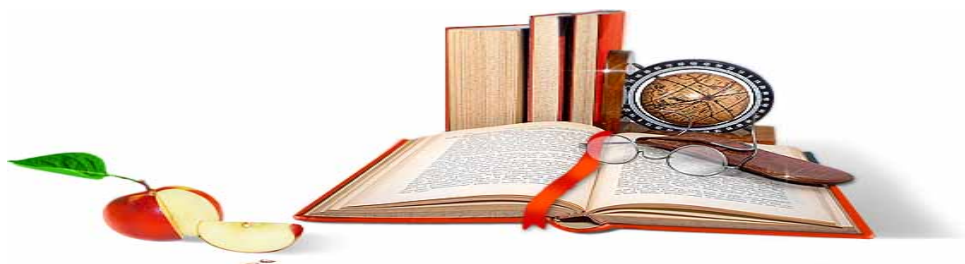
**RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA**

**RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.**

**[WWW.SEMINARSKIRAD.ORG](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)**

**[WWW.MAGISTARSKI.COM](http://WWW.MAGISTARSKI.COM)**

**[WWW.MATURSKIRADOVI.NET](http://WWW.MATURSKIRADOVI.NET)**



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM [FORUMU](#) ILI NA

[maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)