

ТЕМА ТЕМА

Sistem na pla}awe na trudot Систем на ПЛА) страхопоштовање на трудот

I god. Ја бог. Finansiski menaxment Финансиски менакмент

Skopje, 2009 Скопље, 2009

Sodr`ina Содр`ина

1.Voved 1.Вовед

2.Sistem na pla}awe na trudot 2.Систем на ПЛА) страхопоштовање на трудот

2.1 Sistem na pla}awe na trudot spored 2.1 Систем-а на ПЛА) страхопоштовање на трудот Според време pominato na rabota Време поминато на Работа

2.2Sistem na pla}awe spored performansi 2.2Систем на ПЛА) страхопоштовање Според перформанси

2.3 Sistem na pla}awe spored u`inok 2.3 Систем-а на ПЛА) У страхопоштовање Според ~ инок

2.3.1 Pozitivni strani na sistemot na pla}awe 2.3.1 Позитивни страници на системот на ПЛА) страхопоштовање spored u`inok Според У ~ инок

2.3.2 Negativna strana na sistemot na pla}awe 2.3.2 Негативна паге ин системот на ПЛА) страхопоштовање spored u`inok Според У ~ инок

2.3.3 Uspe{no koristewe na sistemot na 2.3.3 Успе (без користеуе на системот на pla}awe spored u`inok ПЛА) У страхопоштовање Според ~ инок

2.4 Sistem na pla}awe po osnova na sposobnosti 2.4 Систем-а на ПЛА) ПО страхопоштовање основа на способности

3.Zaklu`ok 3.Заклу ~ Ок

1. Voved 1. Вовед

Pla}aweto na trudot ima isklu`itelna va`nost za rezultatite na sekoja organizacija. Пла) ауето на трудот има исклу ~ ителна ва`ност за резултатите на секоја организација. Тоа ги мотивира работниците и су{testveno vlijae na odnesuvaweto vo rabotata i na usoglasuvweto na interesite na vrabotenite so interesite na organizacijata. Upravuvaweto so pla}aweto na ~ove~kite resursi prestavuvaa mo}no sredstvo za upravuvawe so organizacijata vo celina, za privlekuvawe i integrirawe na vrabotenite vo nea-da u`estvuvaat vo funkcioniraweto na organizacijata i da rabotaat za ostvaruvawe na postavenite celi. ТОА Ги мотивира работниците И Су (тествено влијае на однесувауето во работата И на усогласууето на интересите на вработените како интересите на организацијата Управувауето тако Пла.) Ауето на ~ ~ Ове змај ресурси преставуваа МО) није средство за управувае како организацијата во Целина, за привлекувае И интегрирае на вработените во НЕА-ДА У ~ ествуваат во функционирауето на организацијата ја да работаат за остварувае на поставените цели.

Kvalitetniot sistem na pla}awe na vrabotenite, vo soglasnost so nivnite znaewa i sposobnosti, no i spored nivniot pridones vo ostvarenite rezultati, prestavuvaa sigurna garancija za ostvaruvawe na uspeh vo raboteweto na pretprijatiето. Takviот sistem na pla}awe, isto taka, му ovozmo`uva na pretprijatiето da izvlekuva maksimalno anga`irawe od sekoj svoj vraboten. Квалитетниот Систем на ПЛА) страхопоштовањем на вработените, во согласност па нивните знаеуа И способности, но И Според нивниот придонес во остварените резултати, преставуваа Сигурна Гаранција за остварувае на успех во работеуето на претпријатието. Таквиот Систем. На ПЛА) страх, исто така, овозмо МУ`УВА на претпријатието да извлекува максимално анга`ирае од секој свој вработен. Podgotovkata za formirawe na takov sistem na pla}awe ponatamu }e dade zna`aen pridones kon zgolemuvaweto na kvalitetot na vkupnata ekonomija na pretprijatiето, zatoa {to so negova pomo{ podobro }e se zapoznae sekoe rabotno mesto, }e se otkrie neproizestvenata rabota, dupliraweto na rabotata, vi{okot na rabotna sila i sli`no. Подготовката за формирае на таков Систем на ПЛА) страхопоштовање понатаму), е зна ~ Даде Аен придонес кон зголемувауето на квалитетот на вкупната Економија на претпријатието, Затоа (то негова Помо (подобро) Е себи запознае секое работно Месту,) д себи открие непроизествената Работа , дуплирауето на работата, ВИ (окот на работна сила ја ~ СЛИ бр.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MO}ETE PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MO}ETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**