

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Smetkovodstvo na penzii (makedonski)". Rad ima 15 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

СМЕТКОВОДСТВО НА ПЕНЗИИ

Уште пред многу години, пред околу повеќе од 200 години започнала да се развива грижата за тоа како луѓето материјално да се обезбедат до крајот на својот живот. Како што поминувало времето се повеќе се изнаоѓале начини како старите луѓе кои не се во состојба да работат, како да се обезбедат материјални средства во својот остаток од животот. Решение за таквото обезбедување во периодот од престанокот на со работа највообичаено е пензијата и пензиските фондови.

Притоа доминираат две решенија и тоа:

- Општ пензиски фонд на ниво на заедница и
- Приватни пензиски фондови (оформени како и сместени во големите фирми)

Општите како и приватните пензиски фондови имаат иста основна цел а тоа е овозможување пензии на вработените по пензионирање.

Пензиските фондови во Македонија во последниве неколку години наликуваат на пензиските фондови како што се во развиените стопанства и земји како САД, Австралија и др. Односно како и во тие земји така и кај нас вкупната плата на вработените се состои од плата за тековниот период која е зголемена за правото на примање додатно плата по пензионирањето односно пензијата.

По долгогодишни анализирања, разгледувања и многу дискусии кои што траат и до ден денес е утврден сметководствен стандард кој се однесува на сметководството на пензии. Собраните средства во пензиските фондови покрај тоа што преставуваат пензии тие преставуваат и богат финансиски извор за фирмите и заедницата како целина.

Сметководството на пензии може да се подели на два дела и тоа:

- сметководство за работодавецот и
- сметководство за пензискиот фонд.

Пензиските планови покажуваат голем пораст како по бројот на опфатените работници така и по пензиските бенефиции, додека пак од друга страна тоа довело до пораст на трошоците за пензии гледано во однос компаниската финансиска состојба резултатите од работата и кеш флоуто.

Постојат два вида на пензиски планови и тоа: одредени планови на придонеси и одредени планови на пензии.

Кај одредените планови на придонеси работодавачите уплатуваат периодично одредени придонеси во фондот со којшто пак управува доверител или трето лице. Така кога вработениот ќе

се пензионира пензијата му се пресметува спрема акумулираната вредност во фондот. Па така доколку вработениот вложувал во фондот повеќе тогаш неговата пензија ќе биде поголема доколку вложувал помалку пензијата ќе биде помала. Според тоа пензијата на вработениот не е одредена додека обврската на работодавачот се зголемува само до износот на посебно одредениот придонес.

Меѓутоа сепак пензиските фондови гарантираат пензии на вработените во однос на просечната плата .Периодичниот придонес кој се плаќа во фондот се темели на очекуваната идна пензиска исплата.

Според тоа пензијата е одредена додека придонесите се неодредени,а работодавачот е должен да осигура одредена пензија на вработениот како што е во планот.

Течението на готовината помеѓу трите странки во пензискиот план:

Пензиски фонд

вложувања приход

ден. + ден

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com