

Stvaranje tima

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 7 | Nivo: Megatrend

ISTORIJA STVARANJA TIMA

Prve teorije o stvaranju tima pojavile su dvadestetih godina prošlog veka.

GRUPA VS. TIM

Tim možemo definisati kao neku vrstu zvanične organizacije određenih ljudi koji rade na nekom zadatku a koje povezuju zajednički ciljevi, vizija, i određeni interesi. Često se dešava da mnogi ljudi izjednačavaju grupu sa timom, ali tu postoje prilične razlike.

Možemo reći da je tim neka specifična vrsta organizovane grupe u kojoj njeni članovi imaju kompletirana znanja i veštine koja su usmerena ka realizaciji zajedničkog cilja svih članova tima i u tom kontekstu svi oni preuzimaju i snose određenu odgovornost.

Sada ćemo kroz sledeći uporedni prikaz videti jasne razlike između grupe i tima.

GRUPA TIM - Rezultati zavise samo od individualnog učinka pojedinca,

- Članovi preuzimaju odgovornost samo za sopstveni rad,

- Članovi grupe mogu imati određeni zajednički interes,

- Grupe rade samo po nalogu i direktivi menadžmenta. - rezultati zavise kako od individualnog učinka pojedinaca, tako i od efekta, zajedničkog usklađenog rada,

- članovi pored individualne snose i zajedničku odgovornost,

- članovi tima dele zajedničku posvećenost i stremljenje ka postavljenim ciljevima,

- timovi imaju određenu autonomiju u delovanju ka definisanoj misiji zbog čega su i osnovani.

TEAM BILDING

Team building podrazumeva kreativne aktivnosti, izmeštene iz svakodnevne poslovne vreve i stresnog okruženja, kroz koje članovi vašeg tima uče na koji način da na svom radnom mestu iskoriste dobre strane postojećeg tima kako bi stigli do uspeha.

Poštovanje poverenje i poznavanje kolega odnosno saigrača, tj. Ko, koliko može, u kojoj situaciji, izgradnja samopouzdanja, davati zadatke koje najviše odgovaraju ljudima u timu, balansirano ucestvivanje igrača u poslu...

Osnovni razlozi za stvaranje uspešnog i dobrog tima:

Osnovni razlog je sinergija,

osećaj pripadnosti, opuštenosti

verovatno bolja zarada i

osećaj moći.

Šta dobijate upoznavanjem kolega na team building vežbama:

- POZITIVNU KOMUNIKACIJU U TIMU
- STVARANJE OSECAJA ZAJEDNIŠTVA I PRIPADNOSTI GRUPI
- POVERENJE MEĐU ČLANOVIMA TIMA
- DRUŽENJE, REKREACIJU I ZABAVU
- USPEŠNO NOŠENJE SA IZAZOVIMA I TIMSKO REŠAVANJE PROBLEMA
- EFIKASNO DONOŠENJE TIMSKIH ODLUKA
- KVALITETNU SARADNJU MEĐU ČLANOVIMA TIMA
- OSLOBAĐANJE OD STRESA KROZ NEUOBICAJENE I KREATIVNE AKTIVNOSTI

Šta učite na team building vežbama:

1. Definisanje ili kristalizovanje ciljeva tima
2. Ispitivanje ili ucvršćivanje uloga u timu
3. Komunikacija u timu
4. Efikasno donošenje odluka u timu
5. Rešavanju problema u timu
6. balansirano ucestvovanje timskih igrača
7. Negovanje razlicitosti i poverenja u timu
8. Upravljanje konfliktima u timu
9. Gradenje pozitivne atmosfere i kooperativnih odnosa u timu
10. Vođstvo-liderstvo u timu

LIDERSTVO U TIMU I RAZNOVRSNOST TIMA

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com