

## Timski rad

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15 | Nivo: Fakultet za preduzetni menadzment, Novi Sad

### UVOD

Poznato je da čovjek ne može sam da ostvari sve svoje ciljeve. Oduvijek je bilo lakše doći do cilja uz pomoć drugih ljudi, naravno, ako nam je to potrebno. Mnogo je lakše ostvariti dobre rezultate kombinovanjem znanja i vještina više ljudi što se u većini slučajeva i pokazalo. Međutim, timski rad ne mora uvijek da bude najbolje rješenje za pojedine organizacije. Da li će timski rad biti uspješan ili ne, zavisi od brojnih faktora.

Temu "Timski rad" sam odabrala za svoj seminarski rad da bih saznala više informacija o tome kako nastaje tim, kako funkcioniše, kako ljudi treba da se ponašaju da bi uspješno funkcionisali u timu i koliko je on značajan za organizaciju.

### POJAM TIMA

Procesi redizajniranja organizacione strukture najvećeg broja dobro, funkcionalno posmatrano, organizovanih korporacija u najrazvijenijim zemljama tržišne ekonomije stvorili su nove organizacione konstitucije, zasnovane na specijalnim vrstama grupa poznatim pod nazivom timovi.

Tim kao pojam ima više sličnih definicija, na primjer:

- tim je skup pojedinaca koji rade zajedno da bi postigli više, bolje i brže nego kada rade pojedinačno. Tim podstiče, koristi i razvija snage, veštine, znanja i iskustva svojih članova i tako nadoknađuje i prevazilazi individualne slabosti.

- tim se još može definisati kao mala grupa ljudi komplementarnih znanja i vještina koji su predani zajedničkoj svrsi, zajedničkim poslovnim ciljevima i zajedničkom pristupu za koji se drže uzajamno odgovornima.

Iz ove definicije tima proizilazi da se tim može opisati samo ako zadovoljava sledećih šest komponenti: mala grupa (velicina tima varira od 2-25 pojedinaca i taj broj zavisi od svrhe, ciljeva, vještina i odgovornosti njihovog rada);

zajednički pristup (u timu mora postojati princip zajedništva; članovi tima igrajući različite uloge treba da se međusobno dopunjuju);

komplementarna znanja i vještine (posebno je pridat značaj grupama aktivnosti koje pojedinci treba da posjeduju, a to su: tehničke vještine, vještine rješavanja problema i donošenja odluka i socijalne vještine); predanost zajedničkoj svrsi (svrha timskog rada daje timu i članovima tima identitet, smijer, smisao i motivaciju koja ih podstiče na djelovanje);

specifični poslovni ciljevi (ciljevi koji opisuju radni učinak i olakšavaju komunikaciju tima);

zajednička odgovornost (bitno je da u okviru svakog tima postoji odgovornost svakog pojedinca pred grupom i grupe pred pojedincem).

Nije svaka grupa tim, ali je svaki tim grupa, pošto ima članove. U literaturi su prisutna stanovišta da je tim razvijena grupa ili bolje ustrojena grupa.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)