

## Timski rad u organizaciji

Vrsta: Diplomski | Broj strana: 40 | Nivo: Alfa univerzitet

### SADRŽAJ

Uvod .....	2
1. Pojam i značaj timova.....	3
2. Izgradnja i životni ciklus tima.....	6
3. Prednosti i nedostaci timskog rada.....	8
4. Tipologija timova ~ .....	9
4.1. Tipologija timova prema nivou formalnosti.....	9
4.2. Tipologija timova prema poreklu članova tima .....	10
4.3. Tipologija timova prema specijalnostima članova tima .....	12
4.4. Podela prema cilju zbog kojeg su formirani i prema stepenu autonomije... ..	13
5. Zadovoljstvo na poslu i motivisanje timova .....	16
6. Efikasnost tima .....	17
7. Sastavljanje efektivnog tima .....	19
8. Veličina tima .....	21
9. Kriterijumi izbora članova tima- .....	22
9.1. Izbor članova tima .....	22
9.2. Uloge u timu .....	23
9.3. Uloga vođe .....	25
9.4. Izbor vođe .....	26
10. Timska kohezivnost .....	27
11. Timske norme .....	28
12. Upravljanje timskim konfliktom.....	29
13. Stilovi u upravljanju konfliktima .....	30
14. Organizacija timskog rada.....	31
14.1. Organizacija tima po metodu zatvorene grupe.....	32
14.2. Organizacija po metodu štafete.....	33
14.3. Kombinovana organizacija timskog rada.....	36
14.4. Adižesov metod timskog rada.....	37
Zaključak.....	39
Literatura .....	40

### Uvod

Tim predstavlja oblik formalne organizacije zajedničkog radnog ili poslovnog procesa koje povezuju određeni ciljevi i interesi članova, zajednička misija i zadaci. Tim je specifična vrsta veštački organizovane i strukturisane male grupe koja ima zajedničke ciljeve i interese.

Učinak u timovima zavisi od individualnih doprinosa i od proizvoda kolektivnog rada. Timovi se raspoznaju prema svojim karakterističnim obeležjima. Tim se može analizirati sa tri aspekta: njegove strukture, dinamike i razvoja. Formiranjem timova treba da se obezbede tehnički uslovi funkcionisanja organizacije i njenih radnih procesa i zadovoljenje socijalnih i grupnih potreba članova tima. Savremeni uslovi poslovanja preduzeća u kojim dominiraju izazovi i dinamičke promene okruženja kao i zahtevi za visokim radnim i drugim učincima sve više opredeljuju preduzeća da češće i masovnije uvode timove kao fleksibilnije organizacione oblike u proces svog rada i poslovanja.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**