

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Tipologija organizacione strukture". Rad ima 22 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

SEMINARSKI RAD

Predmet: ORGANIZACIONI DIZAJN

TIPOLOGIJA ORGANIZACIONE STRUKTURE

Beograd, novembar, 2011

SADRŽAJ

UVOD.....	3
1. KOMPONENTE ORGANIZACIONE STRUKTURE.....	4
2. NIVOI ORGANIZACIONIH STRUKTURA.....	4
2.1. Formalizovana struktura preduzeća.....	4
2.2. Neformalna struktura preduzeća.....	5
3. OSNOVNE ORGANIZACIONE STRUKTURE.....	6
3.2. Linijska organizaciona struktura.....	7
3.3. Štabno - linijska organizaciona struktura.....	8
3.4. Funkcijska organizaciona struktura.....	9
3.5. Divizijska organizaciona struktura.....	10
3.6. Projektna organizaciona struktura.....	11
3.7. Matrična organizaciona struktura.....	13
3.8. AD HOC organizaciona struktura.....	15
4. ČINIOCI OBLIKOVANJA STRUKTURE ORGANIZACIJE.....	16
4.1. Spoljnji činioci uticaja na oblikovanje organizacije.....	16
4.2. Unutrašnji činioci uticaja na oblikovanje organizacije.....	17
ZAKLJUČAK.....	21

UVOD

Pod organizacionom strukturom podrazumevamo problem rada unutar preduzeća, podelu na pojedine delove koji predstavljaju organizacione jedinice u kojima se realizuju određene funkcije i zadaci. Da bi preduzeće moglo da funkcioniše kao sistem, kroz njega moraju da protiču materija, energija i informacije. Protokom materije i energije tehničko-tehnološkom strukturom obezbeđuje se odvijanje osnovne delatnosti preduzeća, a informacije obezbeđuju normalno odvijanje poslovanja kroz proces upravljanja.

Reč struktura (lat. structura,e - slaganje, sklapanje, zidanje) ima više značenja. Struktura predstavlja sastavni deo svake organizacije, a ujedno je i njen najvažniji deo. Svaka organizacija ima svoj, sistem unutrašnjih veza i odnosa, tj. određenu organizacionu strukturu koja jasno pokazuje ko je kome podređen. Organizaciona struktura preduzeća predstavlja dinamičan element koji prati ciljeve preduzeća, a oni proizilaze iz strategije razvoja preduzeća. Uticaj unutrašnjih i spoljašnjih činilaca organizacije veoma je važan za oblikovanje organizacione strukture preduzeća, tako da će preduzeće koje deluje u nestabilnoj okolini, znatno češće morati da menja svoju organizacionu strukturu nego u slučaju kada je ta okolina stabilna.

Koordinacija svih aktivnosti u preduzeću, može se uspešno odvijati samo ako se prethodno utvrdi pravilan vremenski redosled odvijanja poslova. Na osnovu svega ovoga, možemo reći da organizacionu strukturu preduzeća čine sledeći elementi:

- Organizacija materijalnih činilaca obuhvata organizaciju materijalnih ulaza (sirovina i materijala) kao i organizaciju opreme;
- Organizacija ljudskih činilaca obuhvata sve probleme vezane za organizaciju ljudi, izbor i popunjavanje radnih mesta kao i integraciju i socijalizaciju ljudi u radnoj sredini;
- Rasčlanjivanje zadataka obuhvata podelu ukupnog zadatka preduzeća na posebne i pojedinačne zadatke;
- Organizacija upravljanja i menadžmenta obuhvata problematiku organizacije upravljanja i organizacije menadžmenta kao i ostalih međusobnih odnosa;
- Organizacija vremenskog redosleda poslova obuhvata istraživanje vremenske usklađenosti svih činilaca proizvodnje i čitavog toka proizvodnje i poslovanja.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com