

## Upravljanje organizacionim sistemima

Vrsta: Seminarski đ Broj strana: 11 đ Nivo: Visoka ekonomska škola strukovnih studija, Peć-Leposavić

### SADRŽAJ

UVOD .....	3
Upravljanje organizacionim sistemima .....	4
Kolo povratne sprege.....	5
Upravljački podsistem organizaconog sistema.....	6
Definisanje mesta i oblasti odlučivanja.....	7
Utvrđivanje inforamcionih potreba.....	8
Izgradnja komunikacija .....	9
ZAKQUČAK .....	10
LITERATURA .....	11

### UVOD

Pristup organizaciji kao sistemu je novijeg datuma.

Nastao je kao rezultat razvoja opšte teorije sistema i njene intenzivne primene u organizaciji.

Opšta teorija sistema predstavlja novu metodologiju u rešavanju naučne problematike iz raznih oblasti života i rada čoveka.

Pojavi opšte teorije sistema prethodila su istraživanja vezana za izgradnju matematičkih modela organizacije.

Novi naučni metodi javljaju se posle određenih dužih perioda, podstaknuti mnoštvom činjenica i stečenih saznanja koja, zbog svoje obimnosti i složenosti, ne mogu da budu zadovoljavajuće obrađene starim metodom.

Jedna od takvih metoda čini i opšta teorija sistema koja počinje da vrši vrlo snažan uticaj na razvoj svih naučnih oblasti, izazivajući u njima velike promene.

Danas je opšta teorija sistema opšteprihvaćena i priznata kao adekvatan i široko primenljiv naučni metod.

Ona se smatra bazom svih nauka, i u isto vreme, koristi za rešavanje mnogih, konkretnih problema iz prakse.

### UPRAVQAWE ORGANIZACIONIM SISTEMIMA

Organizacioni sitemi su sistemi cilja čija egzistencija je obezbeđena dokle god postoji cilj sistema i dokle god se taj cilj ostvaruje.

Zato u organizacionom sistemu mora postojati svesna aktivnost kojom će se obezbediti postojanje cilja i kojom će se, uticati na funkcionisanje sistema ka postavljenim ciljevima.

Tu svesnu aktivnost, predstavlja funkcija upravljanja organizacionim sistemom.

Funkcija upravljanja organizacionim sistemom sastoji se od dve komponente:

Planiranje budućeg ponašanja sistema i

Delovanje na stvarno ponašanje sistema da bi se njegovo funkcionisanje odvijalo u skladu sa planiranim.

Planiranje ponašanja organizacionog sistema obuhvata:

Određivanje ciljeva sistema,

Određivanje rezultata koje sistem treba da ostvari da bi se realizovali postavljeni ciljevi,

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)