

## САДРЖАЈ

1. Предговор
  2. Појам управљања људским ресурсима стр. 4
  3. Значај управљања људским ресурсима стр. 6
  4. Људски ресурси у савременом менаџменту стр. 6
  5. Планирање људских ресурса стр. 7
    - 5.1. Улога планирања стр. 7
    - 5.2. Циљеви планирања стр. 9
    - 5.3. Модели планирања стр. 9
    - 5.4. Процес планирања стр. 10
    - 5.5. Могућности обезбеђења људских ресурса стр. 10
    - 5.6. Елементи плана људских ресурса стр. 11
  6. Регрутовање стр. 11
    - 6.1. Интерно и екстерно регрутовање стр. 12
  7. Селекција стр. 13
    - 7.1. Фазе у процесу селекције стр. 14
    - 7.2. Селекција будућих менаџера стр. 15
  8. Социјализација стр. 16
  9. Обука и усавршавање стр. 17
    - 9.1. Обука стр. 17
    - 9.2. Усавршавање стр. 19
  10. Закључак стр. 21
  11. Литература стр. 22
1. ПРЕДГОВОР

Услед промена на тржишту које су уследиле развојем технологије и потреба друштва, дошло је до све веће тражње за људским интелектом и знањем. Промене су захтевале кадрове који се могу брзо прилагодити и пропратити настале промене и испунити очекивања предузећа. Као последица горе наведеног почетком 90-тих година прошлог века настао је термин Управљање људским ресурсима. Овај нов термин истиче значај људских ресурса као најзначајније компоненте сваке организације, говори да се људима мора посветити посебна пажња јер њихова креативност, знање, вештине, иновативност, способности и вештине чине темељ сваке људске активности. Као такав УЉР менаџерима поставља задатак да обезбеде квалитетне менаџере и раднике, да их мотивишу, образују и развију тако да постижу добре резултате и допринесе остваривању циљева организације.

### 2. ПОЈАМ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

Како је постало јасно да успех предузећа увелико зависи од људских фактора, односно од људских ресурса којима располаже дошло се до закључка да су ЉР најзначајније компоненте сваке организације. Као таквима треба им посветити посебну пажњу. Предузећа користе креативност, знање, вештине, иновативност, способности и вештине ЉР да би остварила своје циљеве. Да би у наведеном успела она се користе УЉР како би обезбедила адекватне, мотивисане кадрове који могу испунити њихова очекивања.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**