

<http://www.MATURSKIRADOVI.NET/>

Tema: Umijeće upravljanja ljudskim resursima

Predmet: Menadžment ljudskih resursa

- seminarski rad -

SADRŽAJ

Umijeće upravljanja ljudskim resursima	3
Organizovanje za upravljanje ljudskim resursima	3
<i>Primjer politika o upravljanju volonterima</i>	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
Osnovne funkcije i zadaci menadžementa ljudskim resursima.....	Error!
Bookmark not defined.	
Osnove politika za menadžment ljudskih resursa	Error! Bookmark not
defined.	
Menadžment ljudskih resursa je decentralizovana aktivnost	Error!
Bookmark not defined.	
Kako se vrši usklađivanje potrebe i ponude ljudskih resursa?	Error!
Bookmark not defined.	
Obilježja koji menadžerski posao čine specifičnim	Error! Bookmark not
defined.	
Potrebne individualne osobine menadžera.....	Error! Bookmark not defined.
Tipovi menadžerske motivacije	Error! Bookmark not defined.
Metode selekcije menadžera	Error! Bookmark not defined.
Standardne metode	Error! Bookmark not defined.
Specifične metode.....	Error! Bookmark not defined.

Literatura:.....Error! Bookmark not defined.

Umijeće upravljanja ljudskim resursima

Menadžment ljudskim resursima je proces kojim održavamo, raspoređujemo, upravljamo i razvijamo osobe koje su potrebne organizaciji za ispunjenje njene misije. Uspjeh ili neuspjeh svake NVO ili neke druge organizacije će zavisiti u velikoj mjeri od njene sposobnosti da privuče, razvije, i zadrži predane osobe. Peter Drucker sugerira menadžerima NVO-a/CBO-a da sebi postave tri važna pitanja o ljudskim resursima u organizaciji.

- Da li privlačimo osobe kojima smo voljni povjeriti organizaciju?
- Da li ih razvijamo na način da će oni postati bolji nego što smo mi bili?
- Da li ih čuvamo, inspirišemo, i priznajemo? Da li mi, drugim riječima, gradimo sutra sa odlukama svog osoblja, ili ih jednostavno okupljamo za sada (danas)?

Kada kaže “odlukama osoblja” Drucker govori o značaju vizije, misije, i ciljeva organizacije, što nas navodi da postavimo tri osnovna pitanja. 1.) Da li je naša organizacija sačinila viziju i misiju? 2.) Da li naši dugoročni i kratkoročni ciljevi odražavaju viziju i misiju naše organizacije? 3.) da li strategije upravljanja ljudskim resursima uključuju odgovore na tri pitanja koja se odnose na vrijednosti, koje je Drucker naveo?

Ako ne, prvi korak u počinjanju jačanja našeg sistema Menadžmenta ljudskih resursa je da se vratimo nazad na samu nulu, i da razmotrimo varijednosti koje definišu opštu viziju naše organizacije, njenu misiju i ciljeve, i kako se ona odražavaju na načine kojima upravljamo našim ljudskim resursima.

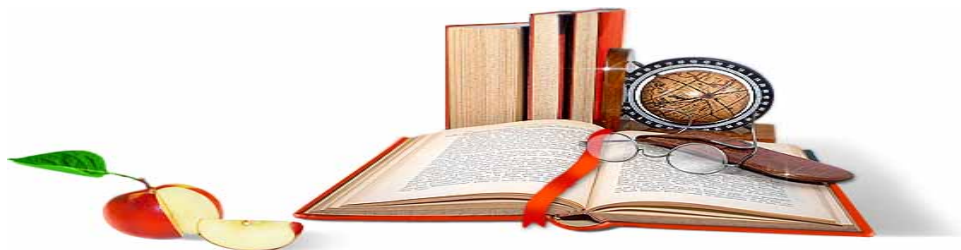
Organizovanje za upravljanje ljudskim resursima

NVO-i i CBO-i se međusobno razlikuju po veličini, funkciji i finansijskoj sposobnosti. Zbog toga jednostavno prepisivanje jednog najboljeg pristupa ne bi bilo moguće. Velike organizacije imaju profesionalno obučeno osoblje koje centralizovano upravlja funkcijama ljudskih resursa. U manjim organizacijama, sa ograničenim resursima,

---- **OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----**

**[BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.**

**WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET**



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **[SEMINARSKI](#)**, **[DIPLOMSKI](#)** ILI **[MATURSKI](#)** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **[GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#)** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **[BAZI](#)** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **[IZRADA RADOVA](#)**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM

[FORUMU](#) ILI NA **maturskiradovi.net@gmail.com**