

Sadržaj:

1. Uvod.....	3
2. Pojam virtuelne organizacije.....	4
3. Karakteristike virtuelne organizacije.....	5
4. Smisao stvaranja virtuelne organizacije i osnovni ciljevi.....	6
5. Prednosti i ograničenja virtuelnih organizacija.....	7
6. Struktura virtuelnih organizacija	9
7. Modeli virtuelnih organizacija.....	10
8. Virtuelne organizacije u privatnom sektoru.....	11
9. Virtuelne organizacije u javnom sektoru.....	12
10. Zaključak.....	14
Literatura:.....	15

Uvod

Pojava virtuelnih organizacija kao nove organizacione forme vezana je za razvoj informacionih tehnologija i prilagođavanje organizacija savremenim uslovima i načinima poslovanja.

Pod virtuelnim organizacijama podrazumevamo geografski razmeštene organizacije povezane zajedničkim interesima. Takve virtuelne organizacije sarađuju pomoću informacionih i telekomunikacionih tehnologija.

Virtuelna organizacija može biti i identifikovana grupa ljudi ili organizacija koja znatno više koristi informacije i komunikacione tehnologije nego fizičku interakciju.

Virtuelne organizacije mogu biti organizovane kao:

Telework •

Virtuelne kancelarije •

Virtuelni timovi •

Kao i kod svih organizacija, i kod virtuelnih organizacija postoji menadžment i timovi, radna mesta i zadaci, proizvod. Kancelarija virtuelnih organizacija smeštena je na mrežnoj platformi gde ljudi međusobno kontaktiraju. U virtuelnim organizacijama, proizvođači više ne proizvode kompletan proizvod u izolovanim fabrikama. Oni se ponašaju kao čvorovi u mreži snabdevača, potrošača, inženjera i ostalih specijalizovanih uslužnih funkcija.

Glavni cilj virtuelne organizacije je da dozvoli organizacijama učesnicima da ubrzano razvijaju svoje radno okruženje, a zadovoljenje zajedničkih ciljeva ostvaruje se kroz niz resursa koje obezbeđuju organizacije učesnice.

Pojam virtuelne organizacije

Virtuelna organizacija, za razliku od tradicionalnih hijerarhijskih struktura, nema zaposlenih koji deluju na unapred definisanoj, zajedničkoj fizičkoj lokaciji. Ona nastaje i nestaje po potrebama pojedinaca koji je sačinjavaju - jedan te isti pojedinac može istovremeno biti zaposlen u više virtuelnih organizacija.

Brojne su definicije virtuelne organizacije. Sve uglavnom podrazumevaju:

- Fleksibilnu mrežu nezavisnih entiteta povezanih informacionim tehnologijama, u cilju deljenja veština, znanja i pristupa ostalim ekspertizama na netradicionalne načine,
- Vid kooperacije, koji uključuje kompanije, institucije i/ili pojedince koji rade na stvaranju proizvoda ili pružanju usluge na bazi uobičajenog poslovanja. Ove jedinice učestvuju u saradnji i predstavljaju jedinstvenu organizaciju.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com