

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Vrste i karakteristike formalnih organizacionih struktura". Rad ima 32 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

SADRŽAJ:

Uvod.....	2
1.Tradicionalni koncept organizacionih struktura.....	3
1.1.Linijski sistem organizovanja i rukovođenja.....	3
1.2.Linijsko-štabni sistem rukovođenja.....	5
1.3.Funkcionalni sistem organizacije i rukovođenja.....	7
1.4.Kombinovani sistem rukovodjenja.....	9
2.Moderni koncept organizacionih struktura.....	10
2.1.Bazične organizacione strukture.....	11
2.1.1.Funkcionalna organizaciona struktura.....	12
2.1.1.1.Komponovanje funkcionalne strukture.....	13
2.1.1.2.Modaliteti funkcionalne strukture.....	15
2.1.1.3.Primjena funkcionalne struktura.....	18
2.1.1.4.Pednosti i slabosti organizacione strukture.....	18
2.1.2.Divizionalna organizaciona struktura.....	22
2.1.2.1.Karakteristike divizionalne strukture.....	22
2.1.2.2.Primjena divizionalne stukture.....	24
2.1.2.3.Oblici divizionalne strukture.....	25
Zakljucak.....	31
Literatura.....	32

UVOD

U organizacionoj strukturi navode se i opisuju razne vrste, odnosno tipovi formalnih organizacionih struktura. Pri tome se uglavnom koriste dva pristupa: tradicionalni i moderni. Prvi polazi od toga da ove

strukture čine razni modaliteti uspostavljanja odnosa nadređenosti i podređenosti u organizaciji, a drugi, razni modaliteti grupisanja poslova i segmentiranja organizacije.

1. TRADICIONALNI KONCEPT ORGANIZACIONIH STRUKTURA

linijski,

linijski I stabni

funkcionalni, I

kombinovani.

Linijski sistem organizovanja i rukovodjenja

Linijski sistem organizovanja I rukovodjenja je I najstariji sistem organizacije I rukovođenja. Korišćen je od davnina, I to prije svega u vojsci. Fajol ga je pocetkom ovog vijeka modernizovao I tako osposobio za široku primjenu u privrednim I drugim savremenim organizacijama. Na njemu se zasnivaju I svi drugi danas poznati sistemi rukovodjenja. Svi čine samo određen vid njegove modifikacije, pošto se svi temelje na hijerarhiji odnosa dužnosti – nadležnosti – odgovornosti u organizaciji neophodnoj radi koordinacije I usmjeravanja napora članova organizacije u pravcu ostvarivanja njenih ciljeva.

Linijsku organizaciju ili linijski sistem rukovođenja karakterisu direktni vertikalni odnosi dužnosti – nadležnosti – odgovornosti koji povezuju poslove I položaje u organizovanju na svim njenim nivoima sa onim iznad I onim ispod. Ti odnosi su hijerarhijski. Oni se zasnivaju na nadređenosti viših I podređenosti nižih položaja u organizaciji. Zajedno čine jedinstven lanac komande koji ide od vrha organizacije do njenog dna. Putem ovog komandnog lanca idu svi zahtjevi, svi nalozi, sve komunikacije I izvjestaji u organizaciji. Oni teku jednim logičnim redom, od karike do karike u ovom lancu. Važno je da se u komunikacijama slijedi navedeni red I da onaj koji se nalazi u skalarnom lancu ima pravo da izdaje naloge, odnosno naređenje I da traži njihovo bespogovorno izvršenje.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com