

## Uvod

Pod ljudskim resursima podrazumeva se "ljudski potencijal", "ljudski faktor" ili zaposleni u organizaciji ili, u najkraćem – kadrovi. Menadžment ljudskih resursa (na našem jeziku prevodimo kao upravljanje kadrovima), podrazumeva postupanje sa zaposlenima u organizaciji.

Ljudi su osnovni element procesa rada. Naravno da su bitni i ostali elementi – sirovine i sredstva za rad. Ipak, ljudski faktor kao jedini živi element proizvodnje je najsloženiji, najdinamičniji i najvažniji.

## 2. Pojam zaštite na radu

Zaposleni ima pravo na bezbednost i zaštitu zdravlja na radu, u skladu sa zakonom.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenih, u skladu sa posebnim zakonom i drugim propisima.

„Pod zaštitom na radu podrazumeva se celokupni sistem mera koje se preduzimaju u cilju sprečavanja i eliminisanja potencijalnih opasnosti koje ugrožavaju život i zdravlje radnika odnosno radi obezbeđenja povoljnijih radnih uslova.

U užem smislu zaštita na radu se svodi na higijensko – tehničku zaštitu, međutim današnje shvatanje zaštite na radu je mnogo šire i potpunije. Pored higijensko – tehničke, ono obuhvata i socijalnu, psihološku, ekonomsku i druge zaštite na radu.

Ustavno je pravo zaposlenih na zaštitu na radu. Oni imaju pravo na bezbednost i zaštitu zdravlja na radu u skladu sa zakonom. Oni to ostvaruju u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, propisanim merama i normativima zaštite na radu i kolektivnim ugovorom. Zaštitu na radu obezbeđuju i sprovode preduzeća i drugi poslodavci. Preduzeća su dužna da preduzimaju odgovarajuće mere za zaštitu života, zdravlja i bezbednosti radnika na radu u skladu sa zakonom i drugim propisima. Zaštita na radu je sastavni deo organizacije radnog procesa.

„Sindikata ima pravo da se neposredno upozna sa preduzetim merama zaštite na radu u uslovima rada na svakom radnom mestu i da nadležnom organu kod poslodavca predlaže preduzimanje propisanih mera zaštite na radu. O preduzetim merama koje je sindikat predložio nadležni organ poslodavca je dužan da ga u primerenom roku obavesti.

Kod poslodavca koji zapošljava više od 100 zaposlenih formira se odbor za zaštitu na radu. Odbor je savetodavno telo i formira se kada proces i uslovi rada to zahtevaju.“ Vršenje poslova zaštite na radu se poverava stručnim licima. Isto tako preduzeće je dužno da obezbedi da svaki radnik bude osposobljen za bezbedan rad, zaštićen od povređivanja i zdravstvenih oštećenja i bude teorijski i praktično obučeno za rad na određenom radnom mestu. Osposobljavanje radnika za rad na određenom mestu se vrši: pri svakom raspoređivanju radnika, pri promenama u tehnološkom procesu, odnosno u procesu rada, i prilikom uvođenja nove ili promene postojeće opreme i oruđa za rad.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**