

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Zdravlje i bezbednost zaposlenih". Rad ima 11 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

SEMINARSKI RAD

OSNOVI UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA

Tema: Zdravlje i bezbednost zaposlenih

sadržaj

str.

Uvod	3
1.Zdravlje i bezbednost zaposlenih.....	4
2.Opšta zaštita zaposlenih.....	6
2.1. Kontrola fizičkih i drugih rizika na radu.....	6
2.2 Preventivni i periodični pregledi i ispitivanja opreme za rad.....	7
2.3 Ispitivanja uslova radne okoline.....	8
2.4. Jačanje svesti zap. o potrebi i značaju zaštite njihovog zdravlja i njihove bezbednosti na radu.....	8
2.5. pomocija dobrog zdravlja.....	8
3. Posebna zaštita zaposlenih.....	9
3.1. Zaštita omaladine	9
3.2. Zaštita zaposlenih koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom	10
3.3. Zaštita trudnica.....	11
3.4. Zaštita porodilja	11
3.5. Zaštita invalida	12
3.6. Zaštita zaposlenih kod kojih postoji opasnost od nastanka invalidnosti...	12
3.7. Zaštita zaposlenih sa zdravstvenim smetnjama.....	12

Uvod

Upravljanje ljudskim resursima je podsistem upravljanja organizacijom. Ljudski resursi su najznačajniji resursi u organizaciji pa je proces upravljanja njima veoma složen. Ljudsko ponašanje je promenljivog karaktera i teško predvidivo. Svaki čovek je za sebe ličnost, a svaka organizacija priča za sebe. Investiranje u ljude je korisnije od investiranja u kapital. Jedan od osnovnih ciljeva u oblasti upravljanja ljudskim resursima je da motiviše radnike na veće angažovanje u procesu rada.

Upravljanje ljudskim resursima, kao jedna od najznačajnijih poslovnih funkcija u organizaciji podrazumeva brojne aktivnosti. Aktivnosti u oblasti upravljanja ljudskim resursima su veoma različite i mogu se razvrstati na :

zapošljavanje – podrazumevaju se aktivnosti koje se odnose na analizu posla, planiranje ljudskih resursa, regrutovanje i selekciju;

razvoj ljudskih resursa – odnosi se na aktivnosti obuke, usavršavanja, nagrađivanja i upravljanja karijerom;

zaštita zaposlenih – aktivnosti koje se vezuju za zaštitu zdravlja i bezbednosti na radu, kolektivno pregovaranje i uređivanje odnosa između poslodavca i zaposlenih;

1. Zdravlje i bezbednost zaposlenih

Bezbednost i zdravlje na radu je sastavni deo život svakog radnika, deo opšte kulture i onoga što se dešava u svakom preduzeću i društvu uopšte. Efikasnost bezbednosti i zaštite zdravlja na radu zavisi od stepena angažovanosti svih faktora u preduzeću. Ne može se očekivati da će jedna osoba, ili čak jedna služba u većem preduzeću, bez obzira na poznavanje problematike, stručnost i osposobljenost, moći da stvori bezbedne i zdrave uslove rada ako uspešno ne funkcioniše ceo sistem bezbednosti i zdravlja na radu.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com